PAQUETE DE PRESTACIONES 2026

Lexicon

Gerente de Prestaciones
lexbenefits@lexicon-inc.com
Teléfono (501) 490-7874 • **Fax:** (501) 490-7831

www.lexicon-inc.com
8900 Fourche Dam Pike • Little Rock, AR 72206
Teléfono: (501) 490-4200 • **Llamada Gratis al:** 1-800-925-4565

BIENVENIDO
A Sus Prestaciones

AVISO LEGAL DEL PAQUETE DE PRESTACIONES

Este paquete de información describe las prestaciones para Lexicon, Inc., Lexicon Management Group, Lexicon Aviation, Mill Service, Prospect Steel, Custom Metals, Steel Fabricators of Monroe, Heritage Links, Lexicon Industrial Contractors, and Lexicon Energy Services.
Cada empresa se denominará colectivamente a lo largo de este documento como "Lexicon".

Aviso Legal de Prestaciones

Lexicon ha establecido una variedad de programas de prestaciones para empleados diseñados para ayudar a que usted y sus dependientes elegibles puedan solventar las exigencias financieras que puedan resultar de una enfermedad y para ayudarle a planificar su jubilación. La siguiente información sobre prestaciones contiene una descripción muy general de las prestaciones a las que puede tener derecho como empleado de Lexicon. Por favor comprenda que esta explicación general no tiene la intención de brindarle todos los detalles de estas prestaciones. Por lo tanto, estas políticas no cambian ni interpretan los términos del los documentos oficiales del plan. Sus derechos pueden determinarse únicamente consultando el texto completo de los documentos oficiales del plan, que están disponibles para su revisión en el Departamento de Recursos Humanos. En la medida en que la información contenida en las siguientes políticas de prestaciones sea inconsistente con los documentos oficiales del plan, las disposiciones de los documentos oficiales regirán en todos los casos.

Tenga en cuenta que nada contenido en los planes de prestaciones en este documento se mantendrá o interpretará como promesa de empleo o prestaciones futuras, o un contrato vinculante entre Lexicon y sus empleados, jubilados o sus dependientes, por prestaciones o para cualquier otro propósito. Todos los empleados permanecerán sujetos a despido o disciplina en la misma medida que si estos planes no se hubieran puesto en práctica.

Al igual que en el pasado, Lexicon se reserva el derecho, a su exclusivo y absoluto criterio, de enmendar, modificar or rescindir, en todo o en parte, cualquiera o todas las disposiciones de lo planes de beneficios descritos, incluidos los beneficions de salud que puedan ser extendidos a jubilados y sus dependientes. Además, Lexicon se reserva el derecho, el poder y la autoridad exclusivos, a su exclusivo y absoluto criterio, de administrar, aplicar e interpretar los planes de beneficios descritos en este documento, y de decidir todos los asuntos que surjan en relación con la operación o administración de dichos planes. Para obtener información más completa sobre cualquiera de nuestros programas de beneficios, consulte las descripciones resumidas del plan o comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos. Si perdió o extravió esas descripciones, comuníquese con el Departamento de Recursos Humanos para obtener otra copia.

Nuestros Valores Corporativos

Personas.
Calidad.
Seguridad.
Innovación.

Nuestra Visión

Personas auténticas. Alianzas duraderas. Integridad inquebrantable. Construir un mejor mañana un proyecto a la vez.

Lexicon

COMO
Empezar

¿Quién Es Elegible?

Si es un empleado de tiempo completo en Lexicon, Inc., es elegible para inscribirse en las prestaciones descritas en esta guía. Los empleados a tiempo completo son aquellos que trabajan 30 horas o más a la semana. Las prestaciones están disponibles después de un período de espera de 30 días (el primero del mes siguiente) para todas las coberturas. Además, los siguientes miembros de la familia son elegibles para las coberturas médicas, dentales, de vida, de la vista, de cáncer y del Programa de Asistencia al Empleado: cónyuges legales e hijos dependientes hasta los 26 años.

Cómo Inscribirse

¿Está listo para inscribirse? El primer paso es revisar sus beneficios actuales. ¿Se mudó recientemente o se casó? Verifique toda su información personal y haga cualquier cambio necesario.

Una vez que toda su información esté actualizada, es momento de hacer sus elecciones de beneficios. Las decisiones que tome durante su inscripción de nuevo empleado pueden tener un impacto significativo en su vida y sus finanzas, por lo que es importante evaluar sus opciones con cuidado. **Hay dos maneras de inscribirse:**

- Contactar a un representante de Gallagher Benefit Services-Servicios de Beneficios (información de contacto abajo).
- Completar su inscripción en línea en: **https://employeenavigator.com/benefits/account/login.**

Una vez que haya hecho sus elecciones con Gallagher, no podrán realizarse cambios hasta el próximo período de Inscripción Abierta, a menos que tenga un cambio de estado calificado.

Cuándo Inscribirse

Debe inscribirse para sus prestaciones dentro de los 5 a 10 días posteriores a su contratación. Llame al número que aparece a continuación para hablar con un suscriptor en Gallagher. Tendremos inscripción abierta todos los años en el otoño para la fecha de vigencia del 1 de enero.

Cómo Realizar Cambios Después De La Inscripción De Nuevo Empleado

A menos que experimente un evento calificado que le cambie la vida, no puede realizar cambios en sus prestaciones hasta el próximo período de inscripción abierta. Los eventos que califican incluyen cosas como:

- Matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un niño
- Cambio en la condición de dependiente del niño
- Muerte de un cónyuge, hijo u otro dependiente calificado
- Cambio de residencia
- Cambio en la situación laboral o un cambio en la cobertura de otro plan patrocinado por otro empleador

Si alguno de los eventos calificados ocurre durante el año, comuníquese con Recursos Humanos dentro de los 30 días posteriores al evento calificado. Puede realizar cambios de beneficiario durante todo el año utilizando el sistema de inscripción en línea o comunicándose con un representante de Gallagher Benefit Services.

Información De Contacto

Gallagher Benefit Services • Centro de Protección de Prestaciones
Teléfono: 833-940-3904 | **Correo electrónico:** bac.lexicon@ajg.com

Lexicon

Navegador Para Empleados

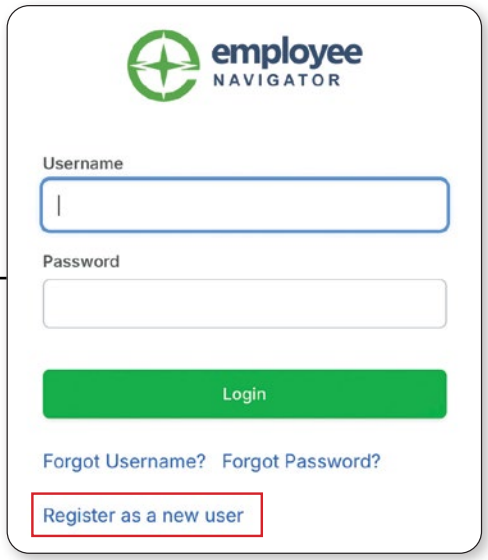
¿Puedo hacer mis elecciones de beneficios en línea? Sí, con Navegador para empleados.

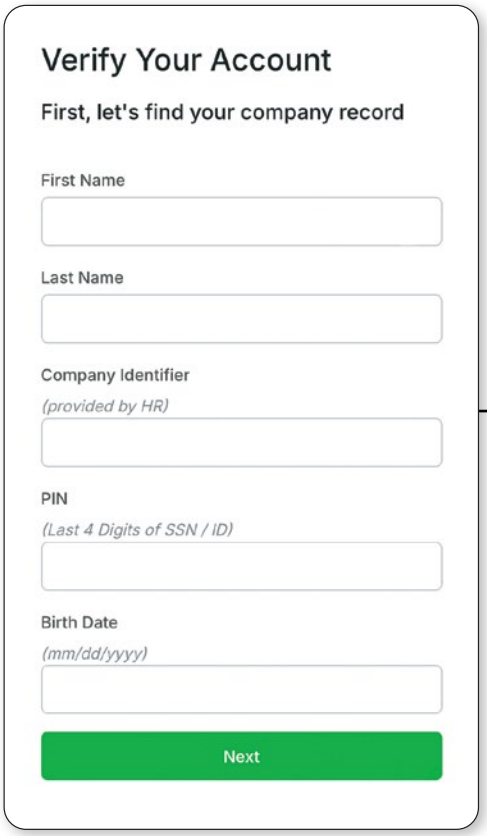
El portal de Navegador para empleados le permite ver sus beneficios de manera segura y realizar cambios durante el Período de Inscripción Abierta. Visite: https://employeenavigator.com/benefits/account/login

Primer Inicio de Sesión Y Configuración de la Cuenta:

Para obtener mejores resultados, use Google Chrome para ver el sitio web.

1. Cuando llegue por primera vez al portal, haga clic en el enlace ubicado en la parte inferior de la página que dice **"Register as new user" (Registrar como nuevo usuario.)**





2. Cree su cuenta completando los campos requeridos.

Asegúrese de que sus respuestas coincidan exactamente con la información que Recursos Humanos tiene en sus archivos (intente usar la misma ortografía de su nombre que aparece en su cheque de pago.)

Su **"Company Identifier"- "Identificador de empresa"** es: **LEXINC**

Los pasos continúan en la siguiente página...

Lexicon

Navegador Para Empleados

Instrucciones continuadas de la página anterior...

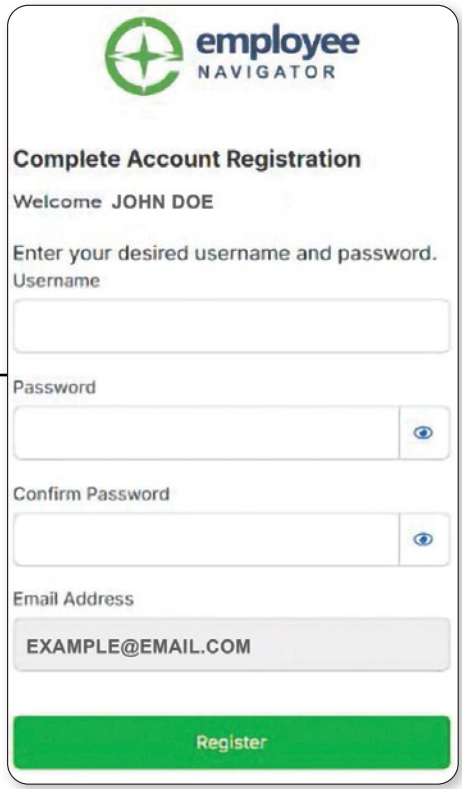
3. Para su nombre de usuario, ingrese su dirección de correo electrónico.

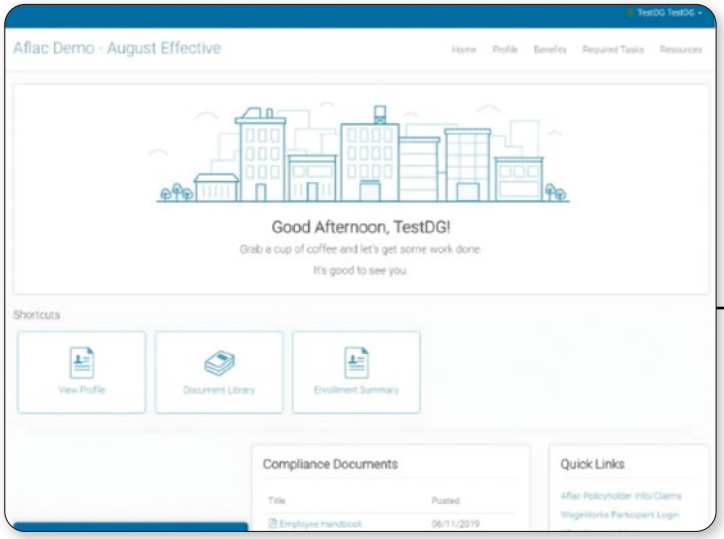
4. Cree una contraseña utilizando el formato requerido:

- *Contener al menos 8 caracteres*
- *Contener al menos 4 caracteres diferentes*
- *No contener su nombre de usuario*
- *No contener palabras relacionadas con este sitio web*

Puede hacer clic en el ícono del ojo para verificar lo que ha escrito.

5. Haga clic en **"Register" (Registrar.)**





Una vez que haya creado su cuenta, verá un mensaje de bienvenida.

Ahora puede volver a iniciar sesión en la misma dirección: http://employeenavigator.com/benefits/account/login ingresando su nuevo nombre de usuario (correo electrónico) y su nueva contraseña.

Una vez dentro, Employee Navigator lo guiará paso a paso para ingresar sus decisiones de beneficios de Inscripción Abierta. Siga todas las instrucciones en pantalla y asegúrese de guardar los cambios.

Si tiene preguntas o necesita ayuda con Employee Navigator, comuníquese con el Gallagher Benefit Advocate Center al 833.940.3904 o con Recursos Humanos.

Lexicon

INFORMACIÓN
De Contacto

Prestación	Compañía	Página Web	Teléfono
Programa de Asistencia a Empleados	Supportlinc	www.supportlinc.com	1-888-881-5462
Salud	Blue Advantage Administrators of Arkansas	www.blueadvantagearkansas.com	1-888-872-2531
Cuenta de ahorros para la salud	Consolidated Admin Services (CAS)	www.consolidatedadmin.com	1-877-941-5956
Dental	Delta Dental of AR	www.deltadentalar.com	1-800-462-5410
Vista	Superior Vision	www.superiorvision.com	1-800-507-3800
Seguro voluntario de vida y desmembramiento accidental	The Standard	www.standard.com	1-800-628-8600
Seguro básico de vida y desmembramiento accidental	The Standard	www.standard.com	1-800-628-8600
Seguro voluntario de discapacidad de corto plazo	The Standard	www.standard.com	1-800-368-2859
Seguro voluntario de discapacidad de largo plazo	The Standard	www.standard.com	1-800-368-1135
Universal LifeEvents	Trustmark	www.trustmarkbenefits.com/ voluntary-benefits	1-800-918-8877
Enfermedad crítica	Voya	www.voya.com	1-877-236-7564
Accidente	Voya	www.voya.com	1-877-236-7564
Protección contra robo de identidad	LifeLock	www.lifelock.com	1-800-607-9174
Ahorro para jubilación 401(K)	John Hancock	myplan.johnhancock.com	1-800-294-3575
Bienestar Financiero	Pension Consultants	www.calendly.com/ retireadvisers/rc	1-800-234-9584

Preguntas Sobre Prestaciones y Reembolsos?

Gallagher Benefit Services / Benefits Advocate Center

Teléfono: 833-940-3904 **Correo Electrónico:** bac.lexicon@ajg.com **Horario de** 7 am-8 pm (Central)

La información de esta Guía de inscripción se presenta con fines ilustrativos y se basa en la información proporcionada por el empleador. El texto contenido en esta guía se tomó de varias descripciones resumidas de planes e información de prestaciones. Si bien se hizo todo lo posible para informar sobre sus prestaciones con precisión, siempre es posible que haya discrepancias o errores. En caso de discrepancia entre la guía y los documentos del plan real, prevalecerán los documentos del plan real. Toda la información es confidencial, de conformidad con la Ley de Responsabilidad y Portabilidad de Seguros de Salud de 1996. Si tiene alguna pregunta sobre la guía, comuníquese con Recursos Humanos.

Acerca de Sus Prestaciones

Si hay una interrupción en el servicio de treinta (30) días o menos, el período de espera no se reinicia y no hay lapso en la cobertura. Recaudaremos cualquier prima no reembolsada o no reembolsada durante ese período de 30 días. Si se ausenta 31 días o más, el período de espera comienza de nuevo. Tenemos todas las primas de seguro establecidas en nuestro plan de cafetería. Esto significa que el dinero retenido para el seguro médico, dental o las pólizas de seguro complementarias, como el cáncer, se tomará antes de impuestos. Esto reduce su impuesto sobre la renta federal, el impuesto sobre la renta estatal, la seguridad social y Medicare. Se adjunta un resumen de prestaciones que refleja la cobertura de nuestro plan médico. Si planea agregar dependientes, debe agregarlos cuando sea elegible. Si espera, deberán estar respaldados por un médico y es posible que se les niegue la cobertura. Si ocurre un evento que califica, como matrimonio, nacimiento de un hijo, pérdida de otra cobertura o divorcio, debe hacer un cambio en sus beneficios médicos dentro de un período de tiempo específico. Todos los eventos calificados deben realizarse dentro de un plazo de 30 días, excepto el nacimiento de un niño que es de 90 días y la adopción de un niño que es de 60 días. Si no solicita un cambio en su estado dentro de los plazos anteriores, se le pedirá que espere hasta la próxima inscripción abierta. Para realizar un cambio en su cobertura médica / dental, debe completar un formulario de inscripción. Por favor complete sus formularios de inscripción cuando sea contratado.

Lexicon

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

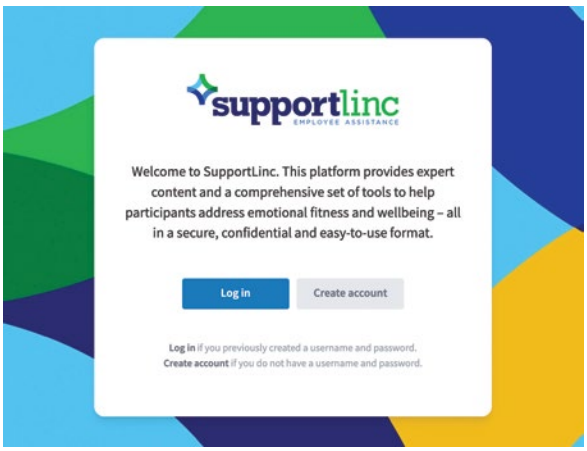
Cuando necesite ayuda para enfrentar los desafíos de la vida, la ayuda está a un solo clic o una llamada de distancia. SupportLinc ofrece apoyo confidencial de consejeros licenciados y una biblioteca de contenido experto. Accede por teléfono o en línea desde tu computadora o tu teléfono/tableta con la aplicación móvil eConnect™.

Apoyo, recursos e información las 24/7

GRATIS para ti y todos en tu hogar las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año.

¿Qué servicios provee el EAP?

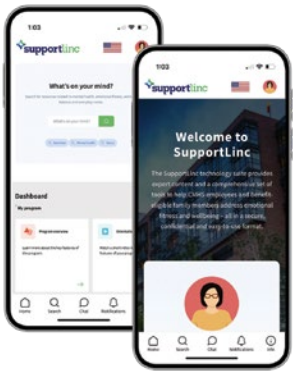
- Salud mental
- Equilibrio de trabajo/vida
- Asesoría para el duelo
- Apoyo en relaciones
- Programas de Abuso de Sustancias
- Consultas legales
- Asesoría financiera
- Recursos en línea
- Y mucho más...



Cómo Iniciar

- Visite **supportlinc.com**
- Haga click en **Abra una Cuenta**
- **Introduzca el código de grupo:** lexicon

Contacte a Supportlinc: **(888) 881-5462**



Descargue la aplicación móvil eConnect® para conectarse con el programa desde cualquier lugar, a cualquier hora.

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

Lexicon

Seguro Médico

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

Si bien los costos médicos y de medicamentos recetados continúan aumentando cada año, en Lexicon, Inc. nos esforzamos por brindarle un plan de alta calidad a un precio asequible. Cada año nos preocupamos mucho por evaluar varios diseños de planes y negociar el costo más bajo para todos los interesados. Tómese el tiempo para revisar el resumen de prestaciones para que pueda elegir la mejor opción para su familia.

Servicios	Plan con copago Premium	Plan con deducible alto (HDHP)	Plan de co-pago básico
	Beneficios en Red	Beneficios en Red	Beneficios en Red
En red	Proveedor preferencial BlueCard	Proveedor preferencial BlueCard	Proveedor preferencial BlueCard
Proveedor de atención primaria & referencias requeridas	No	No	No
Deducible individual	$1,000	$3,500	$3,000
Deducible familiar	$2,000	$7,000	$6,000
Seguro complementario	20%	0%	20%
Desembolso máx. Individual	$4,000	$3,500	$6,000
Desembolso máx. familiar	$8,000	$7,000	$12,000
Servicios preventivos	100% beneficios de bienestar	100% beneficios de bienestar	100% beneficios de bienestar
Cita médica	$40 copago	0% después de deducible	$40 copago
Cita con especialista	$80 copago	0% después de deducible	$80 copago
Atención Urgente	$80 copago	0% después de deducible	$80 copago
Estudio de diagnóstico, Rayos X y Laboratorio	20% después de deducible	0% después de deducible	20% después de deducible
Hospitalización	20% después de deducible	0% después de deducible	20% después de deducible
Servicio Atención Interna	20% después de deducible	0% después de deducible	20% después de deducible
Servicio Atención Ambulante	20% después de deducible	0% después de deducible	20% después de deducible
Emergencias	20% después de deducible	0% después de deducible	20% después de deducible
Medicamento con Recetas			
Formulación	Estándar con terapia escalonada	Estándar con terapia escalonada	Estándar con terapia escalonada
Genéricos **De marca preferida** **De marca** **Especializada**	$20 copago $50 copago $70 copago $140 copago	0% Después de deducible	$20 copago $50 copago $70 copago $140 copago

Cómo Encontrar A Un Proveedor De Servicios Médicos

Consulte la **página 13** para encontrar servicios y averiguar costos.

Lexicon

Seguro Médico

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

¿Qué plan de seguro médico es el mejor para usted?

Esta temporada de inscripción, tendrá muchas decisiones que tomar sobre sus beneficios. Una de esas decisiones es qué tipo de plan médico elegir: un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) o un Plan con Copago. Para tomar una decisión informada sobre qué tipo de plan elegir para usted y su familia, necesita evaluar los hechos y sus circunstancias personales. Comencemos revisando los detalles de cada tipo de plan.

Su Costo

Deducciones de Nómina Semanales (basado en 48 periodos de pago)

NIVEL	PLAN DE COPAGO PREMIUM	PLAN HDHP	PLAN DE COPAGO BASICO
Sólo empleado	$75.00	$47.50	$25.00
Empleado + uno	$135.00	$108.75	$77.50
Empleado + uno o más	$162.50	$131.25	$105.00

Plan de Copago

- El Plan con Copago Premium tiene las primas más altas (la cantidad que pagas de tu sueldo) de los tres planes ofrecidos, mientras que el nuevo Plan con Copago Básico tiene las primas más bajas. La cantidad que pagas en el médico por una visita de rutina o por un medicamento recetado suele ser un monto fijo de copago con cualquiera de estos dos planes de copago.
- Un plan con copago sí tiene un deducible. Después de alcanzar tu deducible, tu aseguradora comienza a pagar una mayor parte de los costos, conocida como coseguro. El Plan con Copago Premium tiene el deducible más bajo, mientras que el Plan con Copago Básico tiene un deducible más alto.
- No todos los servicios médicos tienen un copago. Algunos gastos deberás cubrirlos por completo o en parte hasta que alcances tu deducible. Estos pueden incluir, pero no se limitan a: hospitalización y cirugías, costos de laboratorio, resonancias magnéticas (MRI), tomografías (CAT), costos de salud mental y terapia física.

HDHP

- Un HDHP es un plan de seguro médico con primas más bajas pero un deducible más alto.
- No pagas un copago con un HDHP. En su lugar, pagas el monto total por los servicios hasta que hayas alcanzado tu deducible. Después de alcanzar tu deducible, tu aseguradora comienza a cubrir una mayor parte de los costos, conocida como coseguro.
- Un HDHP puede permitirte tener una HSA (cuenta de ahorros para la salud). Este es un tipo de cuenta en la que puedes aportar dinero antes de impuestos para usarlo en gastos médicos aprobados. Puedes depositar los ahorros de las primas al elegir un HDHP en lugar de un plan con copago en tu HSA.
- Un HDHP te pone al mando. Como estarás pagando de tu bolsillo la mayoría de los servicios, querrás tomar decisiones más informadas sobre dónde buscar atención. Debes permanecer dentro de la red de proveedores para obtener las mejores tarifas por los servicios.

La atención preventiva está cubierta al 100% en los tres planes. La atención preventiva incluye tu examen físico anual, exámenes para mujeres, bebés y niños saludables, mamografías y colonoscopias según la edad, pruebas de presión arterial y colesterol, y la intervención por abuso de alcohol o sustancias.

Una última cosa. Considera una cuenta de ahorros para la salud (HSA) junto con tu HDHP. Por favor, consulta la página 10 para obtener más detalles sobre cómo una HSA puede beneficiarte.

Cómo Encontrar A Un Proveedor De Servicios Médicos

Consulte la **página 13** para encontrar servicios y averiguar costos.

Lexicon

Cuenta de Ahorros para la Salud

CAS Consolidated Admin Services

Las cuentas de ahorro para la salud (HSA) son una excelente manera de ahorrar dinero y presupuestar para gastos médicos calificados. Las HSA son cuentas de ahorro con ventajas fiscales que acompañan a los planes de salud con deducibles altos (HDHP). Los HDHP ofrecen primas mensuales más bajas a cambio de un deducible más alto (la cantidad que paga antes de que comience el seguro).

¿Cuáles son los Beneficios de una HSA?

Hay muchos beneficios de usar una HSA, incluidos los siguientes:

- **Le ahorra dinero.** Los HDHP tienen primas mensuales más bajas, lo que significa que se está gastando menos dinero descontado de su cheque de pago.
- **Es portátil.** El dinero de su HSA se transfiere de un año a otro y es suyo, incluso si deja la empresa.
- **Es un ahorro de impuestos:** las contribuciones a la HSA se realizan con dólares antes de impuestos. Su ingreso sujeto a impuestos disminuye con sus contribuciones, por lo tanto pagará menos en impuestos.

La cantidad máxima que puede contribuir a una HSA en 2026, incluida cualquier contribución del empleador, es de $ 4,400 para cobertura individual y $ 8,750 para cobertura familiar. Además, si tiene 55 años o más, puede hacer una contribución adicional de "recuperación" de $ 1,000. Puede cambiar el monto de su contribución en cualquier momento durante el año siempre que no exceda el máximo anual.

LEXICON CONTRIBUIRÁ ANUALMENTE LAS CANTIDADES INDICADAS A CONTINUACIÓN:

Empleado Solamente - $200 + dólar por equivalente en dólares de la elección del empleado hasta $200 adicionales
Empleado + Uno - $400 + dólar por contrapartida en dólares de la elección del empleado hasta $400 adicionales
Empleado + Familia - $800 + dólar por contrapartida en dólares de la elección del empleado hasta $800 adicionales

Estudio de Caso de HSA

Justin es un joven saludable de 28 años que contribuye con $1,000 cada año a su HSA. El deducible anual de su plan es $2,000 por cobertura individual. Aquí hay un vistazo a los primeros dos años del plan HSA de Justin, asumiendo el uso de proveedores dentro de la red. (Este ejemplo sólo incluye los montos de las contribuciones a la HSA y no refleja ninguna ganancia de inversión).

Año 1	
SALDO HSA	$1,000
Gastos Totales: **- Medicamentos Recetados: $150** **- Visitas al Consultorio: $300**	(-$450)
Traspaso de HSA al Año 2	$550
Dado que Justin no gastó todos los dólares de su HSA, el saldo restante se transfiere al año dos.	

Año 2	
SALDO HSA	$1,550
Gastos Totales: **- Visitas a Consultorio: $100** **- Medicamentos Recetados: $200** **- Servicios Preventivos: $0**	(-$300)
Traspaso de HSA al Año 3	$1,250
Una vez más, dado que Justin no gastó todos los dólares de su HSA, el saldo restante se transfiere al año tres.	

Lexicon

Cuenta de Ahorros para la Salud

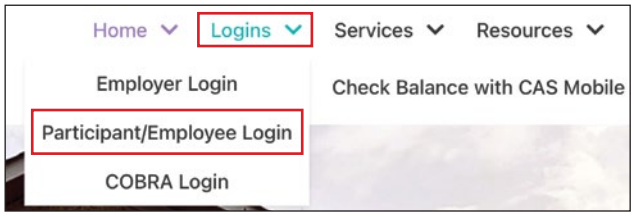
CAS Consolidated Admin Services

¡Bienvenido a Consolidated Admin Services!

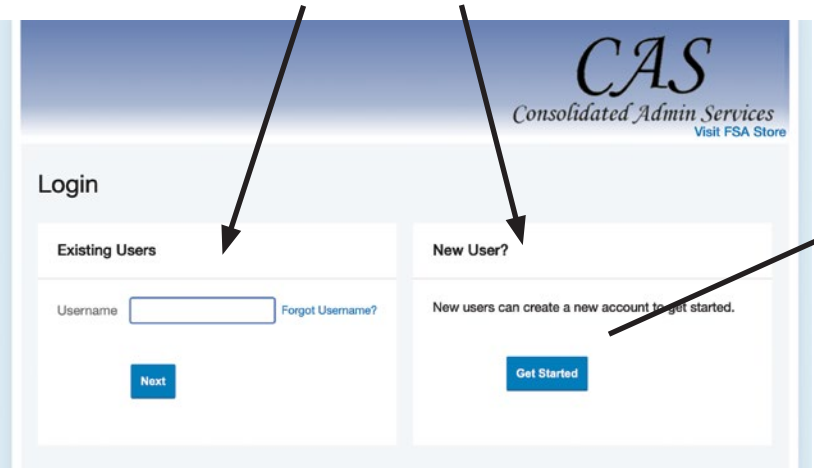
Nos complace brindarle las herramientas que lo ayudarán a acceder rápidamente a la información de la cuenta de prestaciones:

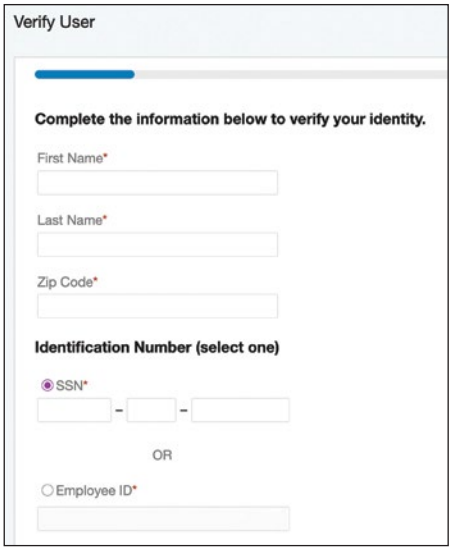
- **Portal del consumidor de CAS.** Este portal único le brinda acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana para ver información y administrar sus cuentas.
- **Aplicación móvil CAS.** Le permite administrar sus cuentas desde la palma de su mano, en cualquier momento y en cualquier lugar.

Para acceder al portal de CAS



1. Visite **www.consolidatedadmin.com**
2. **Busque "Logins" en la parte superior de la página** y haga clic en **"Participant/Employee Login"** (Inicio de sesión de Participante/Empleado
3. En la nueva ventana, ingrese su información de inicio de sesión comenzando con su nombre de usuario en la sección **"Existing Users" (Usuarios existentes)**, o haga clic en **"Get Started" (Comenzar)** si necesita registrarse como **Nuevo Usuario** y complete las indicaciones en la pantalla siguiente.





NOTE: Si no desea usar su número de Seguro Social (SSN), llame al **501-941-5956** para solicitar su **ID de Empleado**.

La aplicación móvil de CAS le permite administrar su HSA desde su teléfono inteligente.

Descargue la aplicación de CAS para su dispositivo desde la App Store de Apple o Google Play.
Inicie sesión usando el usuario y contraseña que utiliza para acceder al portal de consumidores de CAS.
Una vez que haya iniciado sesión en la aplicación, **cree un PIN** ¡y estará listo para comenzar!

- Ver la actividad de su cuenta y consultar su saldo
- Actualizar su información
- Ingresar y seguir sus gastos
- Hacer un pago desde su cuenta
- Presentar reclamaciones con imágenes de recibos
- Escanear o ver gastos elegibles, ¡y mucho más!

Download on the App Store | GET IT ON Google Play

¿Tiene Preguntas?

Escriba a **info@consolidatedadmin.com** llame al **1-877-941-5956**

Lexicon

Blueprint Portal

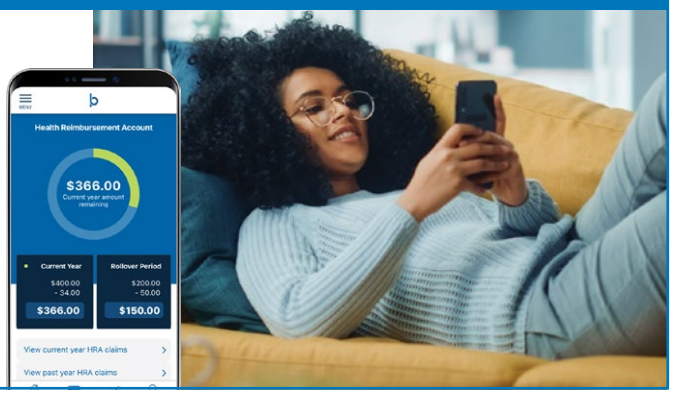
BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

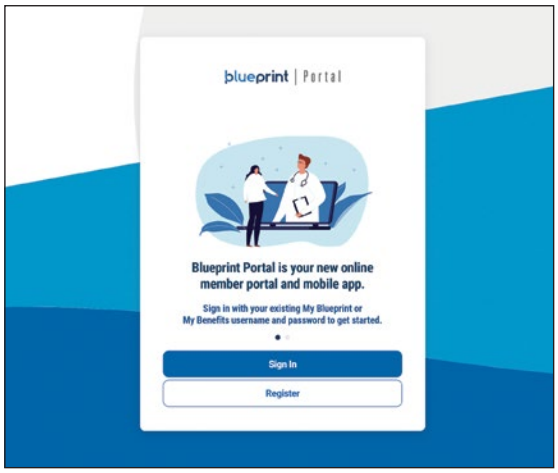
Consulte Su Plan Con el Blueprint Portal

Los miembros de BlueAdvantage Administrators of Arkansas tienen acceso a la información del plan de servicios médicos las 24 horas de día, los siete días de la semana con Blueprint Portal.

CON BLUEPRINT PORTAL USTED PUEDE:

- Acceder, compartir, enviar por fax o solicitar una tarjeta de identificación de reemplazo
- Revisar el estado y el historial de solicitudes de pago en tiempo real
- Verificar su deducible
- Encontrar un médico u hospital
- Calcular los costos de su tratamiento
- Ver su registro de salud personal
- Revisar una visita reciente al médico





Cómo Registrarse en Blueprint Portal

- Visite **blueprintportal.com**
- Seleccione "Registrarse"
- Siga las instrucciones. Todo lo que necesita es su:
  - Identificación de miembro o los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social
  - Nombre
  - Fecha de nacimiento

Y cualquier persona con cobertura dentro de su plan de servicios médicos puede abrir una cuenta en Blueprint Portal.

¿Ya Se Registró?

Si usted ya es un usuario de Blueprint Portal, simplemente visite blueprintportal.com e introduzca su nombre de usuario y contraseña para iniciar sesión y entrar a su cuenta.

Download on the App Store

GET IT ON Google Play

Escanée para descargar la aplicación Blueprint Portal gratis

¿No Tiene Credencial De Identificación? ¡No Hay Problema!

Con la aplicación de Blueprint Portal, usted puede consultar, compartir o enviar por fax su credencial de identificación estando en el consultorio médico. También puede consultar otras opciones de Blueprint Portal.

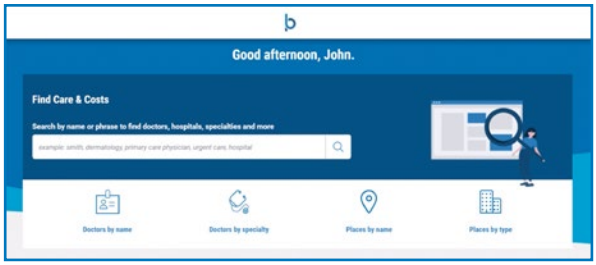
Lexicon

Blueprint Portal

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

Ubique Servicios Médicos Y Costos

Elija proveedores. Consulte precios.
Blueprint Portal pone el poder en sus manos.



Registrarse es sencillo.

Sólo visite **blueprintportal.com** y en minutos estará listo para usar la herramienta Encontrar atención y costos y mucho más.

¿Necesita Encontrar Atención Médica?

Utilice la herramienta Encontrar atención y costos para localizar médicos y sities de atención dentro de la red que satisfagan sus necesidades. Puede buscar por:

- **Especialidad** (atención primaria, cardiología, neurología, etc)
- **Condiciones de salud** (como diabetes, reflujo, embarazo, etc.)
- **Areas de tratamiento** (estomago, corazón, riñón, etc.)
- **Procedimientos específicos** (como amigdalectomía, reparación de hernia, reemplazo de rodilla, etc.)

Y puede filtrar los resultados por ubicación, idioma, sexo, afiliación hospitalaria, disponibilidad y tipo de instalaciones.

¿Necesita Verificar Costos?

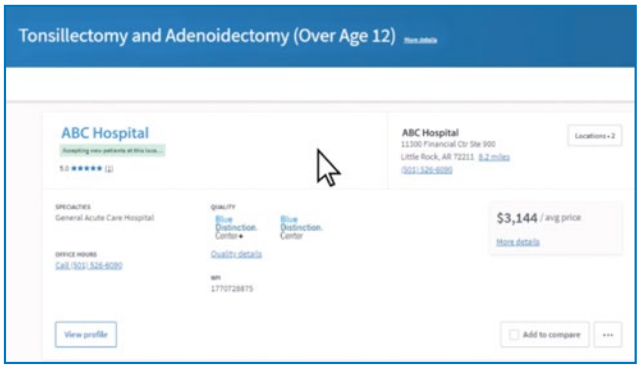
Elimine las adivinanzas de sus planes de atención a la salud.

Cuando usted use la herramienta Buscar atención y costos de tratamientos, encontrara costos estimados que consideran:

El historial de solicitudes de pago del proveedor

Sus prestaciones del plan de seguro médico

El historial de sus solicitudes pagadas del año actual del plan



El costo estimado de pago se muestra primero. Pero si hace click en el enlace de **Detalles de costo**, puede ver nuestros costos estimados del procedimiento y cuánto paga su plan de servicios médicos.

Atención médica que cumple con sus necesidades y menos sorpresas por costos. Suena a una combinación excelente.

Lexicon

Salud Virtual

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

La Vida Corre Al 24/7. La Atención Médica También Puede Hacerlo.

Usted necesita atención médica las 24 horas del día, los 7 dias de la semana. Y si el consultorio médico no puede atenderle, usted tendría que recurrir a opciones costosas como servicios de emergencia o salas de emergencias. Virtual Health le brinda acceso en línea y por celular a médicos certificados desde cualquier lugar donde se encuentre, brindándole las respuestas, recetas y referencias que necesita para mejorar.

REGÍSTRESE HOY, PARA QUE CUANDO NECESITE ATENCIÓN, SIEMPRE HAYA AYUDA DISPONIBLE.

Visite **myvirtualhealth.com** y siga los pasos sencillos para registrarse o iniciar sesión.

Las consultas virtuales médicas se consideran igual que una visita a consultorio: se aplican co-pagos, seguros complementarios y deducibles normales. Los miembros pagan en línea al momento del servicio.

¿PARA QUÉ SE PUEDE USAR SALUD VIRTUAL?

ATENCIÓN MÉDICA

- Acné
- Alergias
- Resfriados
- Estrenimiento
- Tos
- Diarrea
- Problemas de oído
- Fiebre
- Dolor de cabeza
- Picadura de insecto
- Nausea/vómito
- Conjuntivitis
- Salpullido
- Problemas respiratorios
- Dolor de garganta

y más ...

DE COMPORTAMIENTO

- Adicciones
- Trastorno bipolar
- Problemas de niños y adolescentes
- Depresión
- Desorden alimenticio
- Problemas de LGTBQ
- Dolor y pérdida
- Cambios de vida
- Problemas de hombres
- Trastorno de pánico
- Problemas de crianza
- Depresión posparto
- Problemas matrimoniales y de pareja
- Estrés
- Trauma o trastorno de estrés postraumático
- Problemas de mujeres

SALUD VIRTUAL (POR MDLIVE):

- Permite que cualquier persona cubierta por su plan de salud consulte a un médico fuera del horario de atención o fuera de casa.
- Cuenta con un tiempo de espera promedio de menos de 10 minutos
- Ofrece disponibilidad las 24 horas de día, los 7 días de la semana, los 365 días del año, de médicos certificados y con licencia estatal (incluyendo pediatras)

SALUD VIRTUAL *NO ES* PARA EMERGENCIAS

Por supuesto, si se trata de una fractura, sangrado excesivo, fiebre muy alta, quemaduras graves, síntomas de paro cardiaco o derrame cerebral, etc., vaya a la sala de emergencias lo más rápido posible y no dude en llamar al 911 si es necesario.

Copyright ©2021 MDLIVE Inc. Todos los derechos reservados. MDLIVE no sustituye al médico de atención primaria y no es un producto de seguros. Para conocer los términos de uso completos, visite **www.mdlive.com/terms-of-use**.

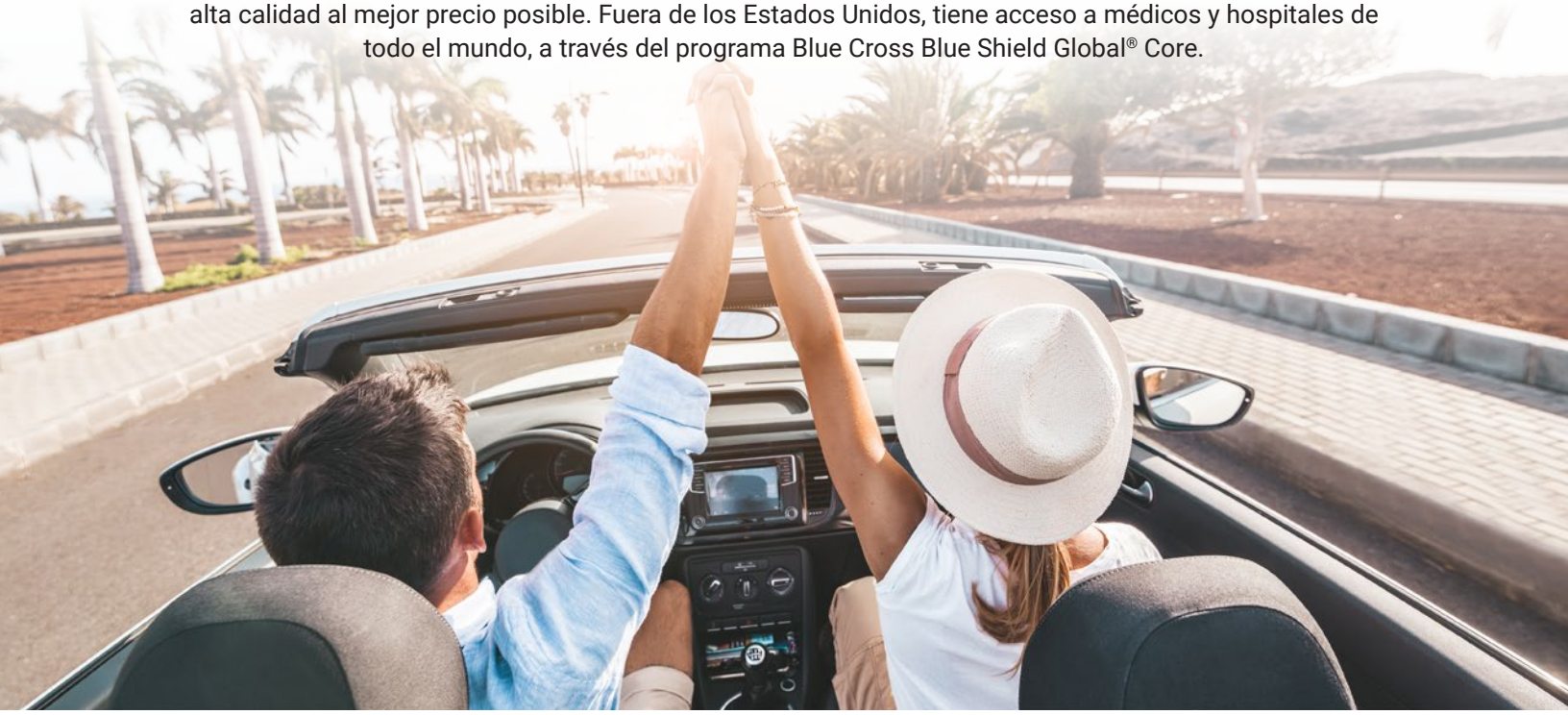
Lexicon

BlueCard

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

En todo el país y en todo el mundo …lo tenemos cubierto.

Como miembro de BlueAdvantage Administrators de Arkansas, usted lleva consigo sus beneficios de atención medica en todo el país y en todo el mundo. Su membresía le da opciones. Dentro de los Estados Unidos, tiene cobertura por si necesita atención en áreas urbanas o rurales. Las empresas Blue Cross y Blue Shield se asocian con más de 1.7 millones de médicos y hospitales en todo el país para brindar atención de alta calidad al mejor precio posible. Fuera de los Estados Unidos, tiene acceso a médicos y hospitales de todo el mundo, a través del programa Blue Cross Blue Shield Global® Core.



Diseñado para ahorrarle dinero.

En la mayoría de los casos, cuando viaja o vive fuera de su área de servicio BlueAdvantage, puede aprovechar los ahorros que la compañía local BCBS ha negociado con sus médicos y hospitales. Para los servicios cubiertos, no debe pagar ningún monto por encima de estas tarifas negociadas ni ningún gasto en efectivo.

Para localizar médicos y hospitales donde usted o un dependiente con cobertura necesite atención:

- Utilice nuestro buscador de proveedores en **arkbluecross.com/findcare** o inicie sesión en Blueprint Portal, **blueprint.com**
- Visite el buscador nacional de médicos y hospitales en **BCBS.com**
- Llame a BlueCard Access® al 800-810-BLUE (2583)

Lexicon

BlueCard

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

Tome las riendas de su salud donde quiera que esté.

En los Estados Unidos

- Lleve siempre consigo su tarjeta de identificación de miembro vigente.
- Utilice siempre un medico u hospital de BlueCard PPO para asegurarse de recibir el nivel más alto de prestaciones.
- Llame a BlueAdvantage para obtener certificación o autorización previas, si es necesario. Consulte el número de teléfono que se encuentra al reverso de su tarjeta de identificación de miembro.
- Al llegar al consultorio médico u hospital participante, muestre al proveedor su tarjeta de identificación.

DESPUES DE RECIBIR ATENCION DEBE:

- No tener que completar ningún formulario de solicitud de pago.
- No tener que pagar por adelantado los servicios médicos, excepto los gastos de bolsillo (servicios sin cobertura, deducible, co-pago y co-seguro) que normalmente paga.
- Recibir una explicación de los beneficios de BlueAdvantage.

En caso de emergencia, vaya directamente al hospital más cercano.

Alrededor del Mundo

- Lleve siempre consigo su tarjeta de identificación de miembro vigente,
- Antes de viajar, comuníquese con BlueAdvantage para obtener detalles de cobertura. La cobertura fuera de los Estados Unidos puede ser diferente.
- Si necesita asistencia médica, llame al Centro de Servicio de Blue Cross Blue Shield Global Core al 800-810-BLUE (2583) o llame por cobrar al 804-673-1177, las 24 horas del día, siete días de la semana. Un coordinador de asistencia, junto con un profesional médico, agendará una cita médica u hospitalización si es necesario.

SOLICITUD DE PAGO DE PACIENTE INTERNADO: Llame al centro de servicio si necesita atención hospitalaria. En la mayoría de los casos no necesitara pagar por adelantado la atención hospitalaria, excepto los gastos de responsabilidad del empleado (servicios fuera de cobertura, deducible, co-pago y co-seguro) que normalmente paga. El hospital debe presentar la solicitud de pago en su nombre. Además de comunicarse con el centro de servicio, llame a BlueAdvantage para obtener una certificación o autorización previa. Consulte el número de teléfono al reverso de su tarjeta de miembro. Nota: este numero es diferente a los números de teléfono del centro de servicio mencionado anteriormente.

PAGOS DE HONORARIOS: Es posible que deba pagar por adelantado la atención que reciba de un medico o un hospital. Complete una solicitud de pago de Blue Cross Blue Shield Global Core International y envíelo con la(s) factura(s) al centro de servicio (la dirección está en el formulario). También puede enviar su reclamo en línea o mediante la aplicación móvil de Blue Cross Blue Shield Global Core. El formulario de pago esta disponible en BlueAdvantage o en línea en bcbsglobalcore.com.

Para más información sobre los programas descritos aquí, llame al número de atención al cliente al reverso de su tarjeta de identificación.

Lexicon

Gestión De Casos

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

Asistencia Para Atención Médica Cuando Lo Necesita

Nuestros Administradores De Casos

Los administradores de casos tienen la experiencia y el conocimiento para atender a pacientes que tienen problemas de salud complejos. los administradores de casos de BlueAdvantage Administrators of Arkansas tienen experiencia en cuidados intensivos, atención crítica, salas de emergencia atención médica a domicilio, maternidad y neonatología de alto riesgo, enfermería de rehabilitación, atención oncológica, cirugía, ortopedia, enfermedades respiratorias y más. Cada administrador de casos defiende los estándares profesionales y éticos del código de conducta profesional para administradores de casos.

Cómo Ayuda Un Administrador De Casos

Un administrador de casos es parte de su equipo de atención médica y hablará con usted y sus médicos para ayudarlo a desarrollar un plan para sus necesidades. Hay muchas ventajas cuando cuenta con la ayuda de un administrador de casos.

MEJOR COMUNICACIÓN: Tendrá conversaciones mejores y más productivas con sus médicos y otros proveedores. Un administrador de casos se asegurará de que usted comprenda qué preguntar durante las consultas y lo ayudará a obtener información que necesita.

AYUDA PARA MANTENERLE SANO: Su administrador de casos lo ayuda a descubrir nuevas formas de mantenerse sano a través de la atención preventiva él/ella identificará los recursos locales disponibles para usted.

OBTENGA LA ATENCIÓN MÉDICA ADECUADA A: Asegúrese de consultar a los proveedores adecuados en el momento adecuado en el lugar correcto. Parte del trabajo del administrador de casos es guiarlo a través del sistema de atención médica y obtener la ayuda que necesita.

MEJORES DECISIONES: Aprenda cómo participar en su propia toma de decisiones médicas. Los administradores de casos lo ayudan a comprender su condición clínica y cómo los beneficios de su seguro médico respaldarán su tratamiento. Recibirá la información que necesita para tomar decisiones sobre su enfermedad y sus opciones de tratamiento coma y también recibirá ayuda para comprender la cobertura de su seguro médico.

HABLEMOS DE GESTIÓN DE CASOS

Cuando se trata de una cirugía, una enfermedad crónica o un diagnóstico de cáncer puede sentirse abrumado. Cuando está enfermo, un administrador de casos puede ayudarlo a comprender su condición, el sistema de atención médica y defenderlo. **La gestión de casos está diseñada para ayudarle a:**

- Navegar por la cobertura médica
- Entender sus problemas de salud
- Participar en su propio equipo de atención medica
- Identificar problemas que le impiden mejorar
- Seguir su plan de tratamiento

La administración de casos está disponible para los empleados inscritos sin costo adicional. Si está en el hospital, puede visitar a un administrador de casos de BlueAdvantage.

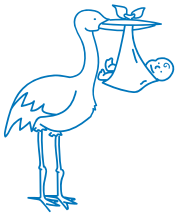
¿Quiere Aprender Más?

Para obtener más información sobre la administración de casos o comunicarse con un administrador de casos visítenos en línea en lugar **blueadvantagearkansas.com/members/understanding-your-insurance/case-management** o llámenos al 800-225-1891, de lunes a viernes, de 8 AM a 430 PM.

Lexicon

Entrega Especial

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association



Programa de Cuidados Prenatales y de Embarazo

La detección temprana, la educación y el tratamiento son claves para prevenir y controlar condiciones de alto riesgo durante el embarazo. Entrega Especial, nuestro programa de embarazo prenatal, está disponible sin costo a través de BlueAdvantage Administrators of Arkansas. El programa ayuda a las personas a reconocer problemas potenciales y saber cuándo buscar atención médica.

Una vez inscrita, se le asignará una enfermera obstetra que se especializa en la atención de personas con embarazos de alto riesgo. Trabajará con la misma enfermera durante todo el embarazo.

El formulario de inscripción determinará qué servicios recibirá. Si se le considera de bajo riesgo, recibirá una llamada de la enfermera cuando se inscriba y una llamada cada trimestre y posparto o antes, si es necesario. Si se le considera de alto riesgo, su enfermera lo llamará mensualmente o con mayor frecuencia según sea necesario. Además de las llamadas telefónicas, puede enviar sus preguntas por correo electrónico a **specialdelivery@blueadvantagearkansas.com** en cualquier momento o llamar de lunes a viernes de 8 AM a 430 PM (horario central).

La maternidad incluye muchas novedades y es fácil perderse en la emoción. Queremos ayudar a que cada embarazo sea saludable para el bebé y para la madre.

Como Inscribirse

- Llame al 800-225-1891 ext. 20225
- Complete y entregue el formato de inscripción
- Visite **blueprintportal.com**
  - Regístrese o inicie sesión en My Blueprint
  - Seleccione **Menu** y encuentre **Maternidad** bajo **Salud y Bienestar**
  - Siga las indicaciones para completar su inscripción

Todos Los Participantes Recibirán:

PRIMER ENVIO

- La guía de la Clínica Mayo para un embarazo saludable
- Guía de salud bucal
- Suplementos dietéticos
- Seguridad alimenticia
- Preguntas frecuentes sobre el ácido fólico
- Lista de información de recursos para el embarazo

SEGUNDO ENVIO (34 SEMANAS)

- Guía de la clínica mayo para el primer año del bebé
- Folleto sobre crecimiento y desarrollo infantil
- Caries en la primera infancia
- Folleto porque las últimas semanas del embarazo son importantes
- Guía para padres sobre un sueño seguro de la asociación norteamericana de pediatría
- Guía de alimentación infantil
- Vacunas para niños
- Señales de advertencia después del parto

ENVÍO Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS
(según surjan necesidades)

- Folletos educativos
- Educación sobre la diabetes
- Información sobre salud de conducta
- Una adolescente que enfrenta un embarazo
- Nutrición y ejercicio
- Dejar de fumar

AVISO IMPORTANTE: El programa de educación especial es sólo para fines educativos sobre la salud. Arkansas BlueCross and Blue Shield, Health Advantage y BlueAdvantage no ofrecen asesoramiento ni servicios médicos. Siempre debe consultar a su médico familiar para cualquier consejo o servicio médico que pueda necesitar. Los miembros son responsables de seleccionar proveedores, servicios o productos. Es posible que su plan de salud no cubra todos los servicios de salud mencionados. Consulte los términos de su plan de servicios médicos o póliza de seguro para identificar la cobertura de servicios. La información que usted nos proporciona se mantiene estrictamente confidencial y sólo se utiliza para brindarnos la información necesaria para su participación en el programa de educación especial.

Lexicon

Blue365

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

Ahorre Dinero. Viva Sanamente.

Mantener un estilo de vida saludable se reduce a tomar decisiones positivas todos los días. Con el programa gratuito de BlueAdvantage Administrator of Arkansas exclusivo para miembros, Blue365, esas opciones son fáciles y asequibles. Blue365 ofrece los mejores descuentos de sus minoristas nacionales y locales favoritos, incluyendo:

- **Membresías de gimnasio o entrenamiento virtual**
- **Kits de comida saludable y programas de dieta**
- **Productos de higiene dental**
- **Ropa atlética**
- **Descuentos en consultas, incluyendo lentes y cirugía Lasik**

AHORROS EXCLUSIVOS DE

fitness your way by Tivity Health
crocs
Budget
AVIS
fitbit
GARMIN
SKECHERS
START HEARING
sunbasket

Inscríbase a Blue365

1. Regístrese o inicie sesión en **blueprintportal.com**
2. Haga clic en **Menú, Salud y bienestar** y luego seleccione **Ofertas saludables y descuentos**
3. Haga clic en **buscar ofertas y descuentos** y ya estará registrado en Blue365! Navegue y disfrute de descuentos exclusivos

¿Ya Se Registró?

Si ya es usuario de Blueprint Portal, simplemente vaya a **blueprintportal.com** e ingrese su nombre de usuario y contraseña para iniciar sesión y acceder a su cuenta.

Descargue la aplicación gratuita Blueprint Portal

Download on the App Store
GET IT ON Google Play

Lexicon

Blue365

BlueAdvantage Administrators of Arkansas
An Independent Licensee of the Blue Cross and Blue Shield Association

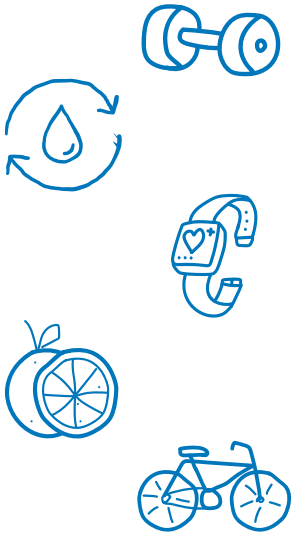
Fitness Your Way®

Fitness Your Way® permite a los miembros seleccionar un paquete que se ajuste a su presupuesto y objetivos de bienestar para que pueda hacer ejercicio en varios gimnasios donde, vive, trabaja y viaja además de acceder a clases virtuales. Los miembros tienen la opción de elegir entre cuatro paquetes de gimnasio desde $19 al mes o una opción sólo digital por sólo $10 al mes. Elija entre miles de gimnasios y estudios.

Salud Y Bienestar*

Obtenga ofertas en cualquier cosa desde vitaminas hasta tenis para correr. Aquí hay algunas marcas nacionales que ofrecen descuentos:

- **Sunbasket:** reciba un 50% de descuento y un 10% de descuento en su próxima compra
- **Fitbit y Garmin:** 20% de descuento en todos los dispositivos y envío gratuito
- **Truehearing:** 30% a 60% de ahorro en los últimos modelos de audífonos
- **Reebok:** 20% de descuento en compras de reebok.com
- **Philips Sonicare:** descuentos en productos de cuidado bucal de suscripciones a cepillos de dientes
- **Skechers:** 30% de descuento en calzado
- **EyeMed:** 35% de descuento en monturas cuando se combinan con lentes recetados



*Todas las ofertas y descuentos mostrados anteriormente están sujetos a cambios y se listan tal como se anunciaron el 01/01/2023. Las ofertas y descuentos pueden cambiar.

Visit blueadvantagearkansas.com/Blue365 to find out more.

© 2000-2023 Blue Cross and Blue Shield Association – Todos los derechos reservados. El programa Blue365 es presentado por la Asociación Blue Cross Blue Shield. la Asociación Blue Cross Blue Shield es una asociación de compañías Blue Cross y/o Blue Shield independientes y operadas localmente. Blue365 ofrece acceso a ahorros en productos y servicios de salud de bienestar y otros artículos interesantes que los miembros pueden comprar de proveedores independientes, que no son beneficios cubiertos por sus pólizas con BlueAdvantage Administrators of Arkansas, sus contratos con Medicare o cualquier otro servicio federal de atención médica aplicable. Estos productos y servicios se le ofrecerán durante todo el año de beneficios. Durante el año, los proveedores independientes pueden ofrecer descuentos adicionales en estos productos y servicios. Para saber qué cubren sus pólizas, comuníquese con BlueAdvantage. Los productos y servicios descritos en el sitio no se ofrecen ni se garantizan bajo el contrato del BlueAdvantage con el programa de Medicare. Además no están sujetos al proceso de apelación de médica. Cualquier disputa relacionada con sus productos y servicios de seguro médico puede estar sujeto al proceso de quejas de BlueAdvantage. BCBSA puede recibir pagos de proveedores que brinden productos y servicios a través del sitio o como parte de éste. Ni BCBSA ni BlueAdvantage recomiendan, respaldan, o garantizan a ningún proveedor, producto o servicio específico disponible a través del programa o sitio Blue365.

Lexicon

Seguro Dental

DELTA DENTAL®

Además de proteger su sonrisa, el seguro dental ayuda a pagar el cuidado dental y generalmente incluye chequeos, limpiezas y radiografías regulares. El siguiente cuadro describe las prestaciones dentales que ofrecemos:

Tipo de Servicio	Plan Deducible Bajo	Plan Deducible Alto
En Red	Delta Dental PPO	
Deducible por Año Calendario	$50 Individual $150 Familia	$25 individual $75 familia
Máximo Anual del Año Calendario	$1,000	$2,000
Servicios Preventivos Limpiezas, Rayos X, Exámenes Bucales	100%	100%
Servicios Básicos Empastes, Mantenimiento de Periodoncia, Endodoncia, Extracciones Simples, Cirugía Bucal	70%	80%
Servicios Mayores Servicios de periodoncia, puentes, coronas y dentaduras postizas	50%	80%
Servicios de Ortodoncia	$1,000 máx. de por vida por menor de 19 años	$1,500 máx. de por vida por menor de 19 años
Transferencia	Incluido	
Penalización por Participante Tardío	Ninguno	
Deducciones al Trabajador por Periodo de Pago		
Sólo Empleado	$5.31	$8.84
Empleado y Familia	$15.74	$26.20

Cómo Encontrar un Proveedor Dental

Visite **www.deltadentalar.com** o llame al **1-800-462-5410**

Lexicon

Seguro de la Vista

SuperiorVision™

Conducir al trabajo, leer un artículo de noticias y mirar televisión son actividades que probablemente realice todos los días. El seguro de la vista puede ayudarlo a mantener su vista y a detectar varios problemas de salud. Nuestra política cubre exámenes de la vista de rutina y otros procedimientos y proporciona montos específicos en dólares para la compra de anteojos y lentes de contacto a través de un Proveedor Preferido.

	Plan Bajo- Básico	Plan Alto- Premier
Tipo de Servicio	**Beneficios En Red**	**Beneficios En Red**
En Red	Red Nacional Superior	Red Nacional Superior
Co-Pago de Examen de la Vista	$10	$10
Co-Pago de Materiales	$25	$25
Ajuste y Seguimiento Estándar	Hasta $30	Hasta $10
Armazón	Cubierto de 100% a $150 con 20% de Descuento Después	Cubierto de 100% a $200 con 20% de Descuento Después
Lentes de Contacto (En lugar de armazón)	Cubierto de 100% a $150 con 20% de Descuento Después	Cubierto de 100% a $200 con 20% de Descuento Después
Lentes (Estándar) Una Sola Línea Lentes Bifocales Lentes Trifocales Lenticular	Cubierto al 100%	Cubierto al 100%
Frecuencias	Cada 12 meses en exámenes, lentes y contactos; Cada 24 meses en marcos	Cada 12 meses en exámenes, lentes y contactos; Cada 12 meses en marcos
Descuentos Adicionales	Descuento en Lasik y precios preferenciales en marcos de diseñador y opciones de lentes	Descuento en Lasik y precios preferenciales en marcos de diseñador y opciones de lentes
Deducciones del Empleado por Período de Pago (Basado en 48 períodos de pago)		
Empleado	$1.55	$2.08
Empleado y Cónyuge	$3.09	$4.16
Empleado y Hijos	$3.30	$4.45
Empleado y Familia	$5.28	$7.11

Cómo Encontrar un Proveedor de la Vista

Visite **www.superiorvision.com** o llame al **1-800-507-3800**

Lexicon

Seguro de Vida y Muere/ Desmembramiento Accidental

Seguro de Vida Básico

El seguro de vida puede ayudar a mantener a sus seres queridos si algo le sucediera. Lexicon, Inc. proporciona a los empleados de tiempo completo $ 30,000 en vida grupal con seguro por muerte accidental y desmembramiento (AD&D). Consulte los documentos de su plan para obtener información sobre la reducción de edad. Puede actualizar su beneficiario en cualquier momento del año.

Si bien Lexicon, Inc. ofrece un seguro de vida básico, es posible que algunos empleados deseen adquirir una cobertura adicional. Piense en sus circunstancias personales. ¿Es usted el único proveedor de su hogar? ¿Qué otros gastos espera en el futuro (por ejemplo, matrícula universitaria para su hijo/a)? Dependiendo de sus necesidades, es posible que desee considerar comprar una cobertura complementaria.

Seguro Voluntario de Vida y Muerte/Desmembramiento Accidental (Empleado Pagado)			
	Empleado	Cónyuge	Hijos/as (hasta 25 años)
Cantidad de Prestaciones	Incrementos de $10,000	Incrementos de $5,000	Monto fijo $10,000
Mínimo de Prestación	$10,000	$5,000	$10,000
Máximo de Prestación	$500,000 (Los beneficios de Vida Básica del miembro más los beneficios de Vida Adicional no pueden exceder 8 veces el salario anual)	$250,000 o el 100% de la Elección del Empleado	$10,000 de nacimiento a 25 años
Prestación de Muerte/ Desmembramiento Accidental	Equivalente a la Cantidad de Seguro de Vida Voluntario		
Empleado Nuevo Asunto Garantizado (Sin preguntas médicas)	**$250,000**	**$50,000**	**$10,000**
Rebaja por Edad	Empleado: 50% a los 75 años; Cónyuge 50% cuando el empleado cumple 70 años.		
Incremento Anual	Si actualmente está inscrito en el Seguro de Vida Voluntario, puede aumentar su monto de beneficio en **dos incrementos (de $10,000 cada uno) sin tener que responder preguntas médicas**, durante la Inscripción Abierta de cada año, hasta alcanzar el monto máximo de beneficio permitido.		

Costo semanal por cada $10,000 de cobertura para el empleado y su cónyuge*										
Edad	<24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69
Vida y Muerte/ Desmembramiento Accidental	$0.28	$0.30	$0.33	$0.38	$0.55	$0.90	$1.30	$1.98	$3.05	$5.43
Dependientes Menores	$0.48 / por todos los menores dependientes									

**Costo de prima para cónyuge se basa en la edad del empleado. La cobertura del cónyuge o dependiente requiere la cobertura del empleado.*

Cómo Enviar Solicitud de Reembolso

Llame a **Prestaciones Lexicon** al **(501) 490-7874**

Seguro de Incapacidad

Lexicon, Inc. ofrece a los empleados de tiempo completo beneficios de ingresos por incapacidad a corto y largo plazo. Sin cobertura por incapacidad, usted y su familia pueden tener dificultades para sobrevivir si falta al trabajo debido a una lesión o enfermedad.

En caso de que quede incapacidad por una lesión o enfermedad no relacionada con el trabajo, los beneficios de ingresos por incapacidad proporcionarán un reemplazo parcial de los ingresos perdidos. Sin embargo, tenga en cuenta que no es elegible para recibir beneficios por incapacidad a corto plazo si está recibiendo beneficios de compensación para trabajadores.

La Discapacidad a Corto Plazo (Short-Term Disability) y la Discapacidad a Largo Plazo (Long-Term Disability) se ofrecen como emisión garantizada durante la Inscripción Abierta. La Discapacidad a Corto Plazo no tiene exclusión por condición preexistente. Sin embargo, los inscritos tardíos están sujetos a un período de espera de beneficios (también llamado Período de Eliminación) para reclamaciones debido a enfermedad. Por favor, consulte su póliza para más detalles.

Beneficio	Discapacidad Voluntaria a Corto Plazo
Período de Eliminación	Enfermedad: 14 días / Lesión: 14 días
Inscritos Tardíos	60 días durante los primeros 12 meses si es por enfermedad
Período de Beneficio	90 días
Monto del Beneficio	66.67% de las ganancias semanales
Beneficio Máximo	$2,500 semanales
Condiciones Preexistentes	Ninguna
Excepción Premium	No incluido

Beneficio	Discapacidad Voluntaria a Largo Plazo	Discapacidad a Largo Plazo Pagada por el Empleador – ¡NUEVO!
Elegibilidad	Empleados de tiempo completo con menos de 3 años de servicio	Empleados de tiempo completo con 3 o más años de servicio
Costo del Plan	100% Voluntario	100% Pagado por el Empleador
Período de Eliminación	90 días	90 días
Período de Beneficio	SSNRA	SSNRA
Monto del Beneficio	60% de las ganancias mensuales	60% de las ganancias mensuales
Beneficio Máximo	$15,000 mensuales	$15,000 mensuales
Condiciones Preexistentes	3/12	3/12
Excepción Premium	Incluido	Incluido

Cómo Solicitar un Reembolso

Llame a **Prestaciones Lexicon** al **(501) 490-7874**

Universal Life y Universal LifeEvents

Trustmark
benefits beyond benefits

Un concepto innovador en seguros de vida voluntarios, Trustmark ofrece dos soluciones de seguro de vida universal: Universal Life y Universal LifeEvents. Un Consejero de Beneficios de Gallagher puede ayudarle a determinar cuál de estas dos pólizas se adapta mejor a sus necesidades y las de su familia.

¿Qué son?

Ambas pólizas son seguros de vida permanente voluntarios con un beneficio por fallecimiento, y ambas incluyen un beneficio de cuidado a largo plazo (Long-Term Care, LTC). La póliza **Universal LifeEvents** puede emitirse a empleados de **18 a 64 años**, mientras que la póliza **Universal Life** puede emitirse a empleados de **65 a 75 años**. La cobertura también está disponible para cónyuges (cualquiera de las pólizas), así como para hijos y nietos (emitida como Universal Life). Ambas incluyen:

- **CUIDADO A LARGO PLAZO (LTC) SI SE EMITE ANTES DE LOS 70 AÑOS.** Trustmark llama a esto el beneficio de "vida", que ayuda a pagar el cuidado a largo plazo y enfermedades terminales. El beneficio de LTC acelera el beneficio por fallecimiento al pagar el 4% mensual durante un máximo de 25 meses para cubrir cuidados a largo plazo en una instalación de vida asistida, cuidado en el hogar o instalaciones de atención prolongada. Los pagos reducen proporcionalmente el beneficio por fallecimiento. Por ejemplo, con un beneficio por fallecimiento de $100,000, hay $4,000 disponibles al mes durante 25 meses para cuidado a largo plazo.
- **RESTAURACIÓN DEL BENEFICIO POR FALLECIMIENTO.** Restaura completamente el beneficio por fallecimiento reducido por el LTC cada vez que se paga un beneficio. Esto permite a los beneficiarios recibir el beneficio por fallecimiento completo. Ejemplo: una póliza de $100,000 podría pagar 25 meses de beneficios de LTC ($100,000) más un beneficio por fallecimiento completo ($100,000), para un valor total de la póliza de $200,000.
- **EXTENSIÓN DE LTC.** Extiende los beneficios de LTC hasta 25 meses adicionales, permitiendo al asegurado recibir beneficios de vida durante un total de hasta 50 meses. Ejemplo: una póliza de $100,000 podría pagar 50 meses de beneficios de LTC ($200,000), duplicando el valor de la póliza.
- **EXENCIÓN DE PRIMA.** Exonera la prima de la póliza y de los complementos en caso de discapacidad total del empleado o cónyuge. También exonera la prima para la cobertura de hijos cuando el titular de la póliza está totalmente incapacitado.
- **BENEFICIO POR ENFERMEDAD TERMINAL.** Acelera el 75% del monto del beneficio por fallecimiento cuando la expectativa de vida es de 24 meses o menos.
- **CLASIFICACIÓN POR EDAD DE EMISIÓN Y PORTABILIDAD TOTAL.** Ambos tipos de pólizas son "por edad de emisión", lo que significa que su tarifa queda "fija" según su edad al momento de la compra. Una vez que tiene una póliza, su tarifa nunca aumentará debido a la edad. También son totalmente portátiles, lo que significa que puede conservar la póliza incluso si deja tu empleo o se jubila.

¿Cuáles son las diferencias principales entre Universal Life and Universal LifeEvents?

Universal LifeEvents	Universal Life
• **Edades de emisión: 18 a 64 años**. • **LifeEvents** paga un beneficio por fallecimiento más alto durante los años laborales, cuando los gastos son elevados y las familias necesitan máxima protección. • A los 70 años o en el 15.º año de la póliza, ***el beneficio por fallecimiento se reduce a un tercio.*** • Sin embargo, los beneficios de vida (**Living Benefits**) nunca se reducen; continúan durante la jubilación para cubrir la mayor necesidad de cuidado a largo plazo (LTC). *Por ejemplo:* **Monto nominal** $60,000 **Edades 35 a 70:** Beneficio por fallecimiento: $60,000 Beneficio de vida: $60,000 **Edad 70+:** Beneficio de vida: $60,000 Beneficio por fallecimiento: $20,000 *(1/3 del monto nominal)*	• **Edades de emisión: 65 a 75 años.** • Para edades de emisión entre 70 y 75 años, ***no se incluye*** el beneficio de LTC. • El beneficio por fallecimiento no se reduce. • Los beneficios de vida (**Living Benefits**) no se reducen; continúan durante la jubilación para cubrir la mayor necesidad de LTC.

Únicamente están disponibles durante la inscripción abierta anual

**Esta información se provee únicamente para propósitos educativos generales.*
Revise los documentos de los planes para obtener información adicional sobre los beneficios.

Lexicon

Enfermedad Crítica

Hay más que pagar facturas médicas después de un ataque cardíaco, derrame cerebral u otra afección médica cubierta inesperada. El Seguro de Enfermedades Críticas proporciona un pago de beneficios que puede ayudar. El Seguro de Enfermedades Críticas no reemplaza su cobertura médica; en cambio, lo complementa. Los pagos de prestaciones no se destinan a pagar facturas médicas o tratamientos que pueda necesitar, sino que ingresan directamente a usted para que los utilice como usted desee. Elija este producto de seguro médico complementario para mayor protección si se le presenta una de las siguientes condiciones cubiertas.

No se necesitan preguntas o exámenes médicos para la cobertura.

Beneficio anual de bienestar de $75 por completar una prueba de detección de salud elegible. Disponible para empleados, cónyuges e hijos.

Los pagos de beneficios se le depositan a usted directamente. ¡Úselos como usted quiera!

Condiciones bajo cobertura *(lista parcial)*	% Beneficio
Infarto de miocardio*	100%
Accidente cerebrovascular	100%
Cáncer: 100%	100%
Carcinoma in situ	25%
Derivación de arteria coronaria	25%
Trasplante de órgano mayor** (incluye insuficiencia renal en etapa terminal	100%
Paro cardíaco súbito*	100%
Diabetes tipo I	100%
Quemaduras graves	100%
Ataques isquémicos transitorios	10%
Aneurisma roto o disecante	10%
Aneurisma aórtico abdominal	10%
Aneurisma aórtico torácico	10%
Cirugía a corazón abierto para reemplazo o reparación de válvula	25%
Reemplazo o reparación de válvula cardíaca transcatéter	10%
Angioplastia coronaria	10%
Colocación de desfibrilador cardioversor implantable (ICD)	25%
Colocación de marcapasos	10%

Condiciones bajo cobertura *(lista parcial)*	% Beneficio
Tumor cerebral benigno	100%
Cáncer de piel	10%
Trasplante de médula ósea	25%
Trasplante de células madre	25%
Parálisis permanente	100%
Pérdida de visión, audición o habla	100%
Coma	100%
Esclerosis múltiple	100%
Esclerosis lateral amiotrófica (ALS)	100%
Enfermedad de Parkinson	100%
Demencia avanzada, incluyendo enfermedad de Alzheimer	100%
Enfermedad de Huntington	100%
Distrofia muscular	100%
Enfermedad infecciosa***	25%
Enfermedad de Addison	10%
Miastenia grave	50%
Lupus eritematoso sistémico (LES)	50%
Esclerosis sistémica (esclerodermia)	10%
VIH ocupacional o hepatitis B o C	0%

Escanee este código para obtener una lista completa y más información, incluyendo:

- Lista de enfermedades infecciosas
- Condiciones de la infancia
- Complemento para condiciones específicas
- Detalles del plan

Complemento de Beneficio para Condiciones Específicas
Trastorno del Espectro Autista Nivel 1: $500
Trastorno del Espectro Autista Nivel 2: $1,000
Trastorno del Espectro Autista Nivel 3: $4,000
Todas las demás condiciones específicas: $250
Beneficio por Confinamiento en Instalaciones: $2,500

* Un paro cardíaco repentino no se considera en sí mismo un ataque cardíaco.

** Trasplante de órgano mayor significa la insuficiencia irreversible de su corazón, pulmón, páncreas, riñón o hígado completo o cualquier combinación de los mismos, determinada por un médico especializado en el cuidado del órgano afectado.

*** Diagnóstico de una enfermedad infecciosa grave por parte de un médico, cuando el diagnóstico ocurre en o después de la fecha de entrada en vigor de la cobertura del grupo; **Y** confinamiento en un hospital o una instalación de transición durante 5 o más días consecutivos.

Enfermedades Graves

VOYA FINANCIAL

Beneficios Adicionales

Alojamiento: $1,000 por día	**Transportación:** $100 por día	**Cuidado de menores:** $50 por día

¿Cuánta cobertura hay disponible?

Tiene la opción de inscribirse en la cobertura en los montos a continuación.

	Cantidad de Cobertura
Empleado	$10,000, $20,000 o $30,000
Su Cónyuge	50% de la cantidad que elija el trabajador
Sus Hijos	50% de la cantidad que elija el trabajador

Deducciones Semanales para Empleados (basadas en 48 períodos de pago)						
Empleado (no tabaco)	**<30**	**30-39**	**40-49**	**50-59**	**60-69**	**70+**
$10,000	$0.88	$1.95	$3.23	$4.48	$6.50	$7.50
$20,000	$1.75	$3.90	$6.45	$9.15	$13.00	$15.00
$30,000	$2.63	$5.85	$9.68	$13.73	$19.50	$22.50
Empleado (tabaco)	**<30**	**30-39**	**40-49**	**50-59**	**60-69**	**70+**
$10,000	$1.40	$3.13	$5.15	$7.33	$10.40	$12.00
$20,000	$2.80	$6.25	$10.30	$14.65	$20.80	$24.00
$30,000	$4.20	$9.38	$15.45	$21.98	$31.20	$36.00
Cónyuge (no tabaco)	**<30**	**30-39**	**40-49**	**50-59**	**60-69**	**70+**
$5,000	$0.44	$0.98	$1.61	$2.29	$3.25	$3.75
$10,000	$0.88	$1.95	$3.23	$4.58	$6.50	$7.50
$15,000	$1.31	$2.93	$4.84	$6.86	$9.75	$11.25
Cónyuge (tabaco)	**<30**	**30-39**	**40-49**	**50-59**	**60-69**	**70+**
$5,000	$0.70	$1.56	$2.58	$3.66	$5.20	$6.00
$10,000	$1.40	$3.13	$5.15	$7.33	$10.40	$12.00
$15,000	$2.10	$4.69	$7.73	$10.99	$15.60	$18.00
Hijos/as						
$5,000	$0.50					
$10,000	$1.00					
$15,000	$1.50					

Lexicon

Accidente

Ayude a minimizar el impacto financiero que puede surgir con una lesión accidental. El Seguro contra Accidentes le paga beneficios por lesiones específicas y eventos resultantes de un accidente cubierto que ocurra fuera del trabajo.

¿Por qué debería considerarlo?

Aunque es una póliza de beneficios limitados y no un seguro de salud, los beneficios se le pagarán directamente para que los utilice como desee, incluyendo cubrir gastos médicos de su bolsillo, copagos, deducibles, así como compras, gasolina y servicios públicos. La cobertura siempre está garantizada. Su cobertura puede acompañarle si deja Lexicon, Inc. o se jubila, y se le facturará directamente.

¿Quién puede estar cubierto?

Tiene la opción de inscribirse a sí mismo, así como a su cónyuge e hijos, en la cobertura de Seguro contra Accidentes para satisfacer sus necesidades.

Heridas y Tratamientos cubiertos (lista parcial)	Beneficio
Admisión hospitalaria	$1,750
Confinamiento hospitalario (por día, hasta 365 días)	$325
Transporte (por viaje, hasta 3 por accidente)	$800
Alojamiento (por día, hasta 30 días)	$200
Primera visita al médico	$125
Tratamiento en centro de atención urgente	$250
Tratamiento en sala de emergencias	$325
Ambulancia terrestre	$550
Ambulancia aérea	$2,000
Exámenes de diagnóstico mayores (CT, MRI, EEG, PET, ultrasonido)	$300
Quemaduras (de 3er grado, 4% o más de la superficie corporal total)	$20,000
Lesión cerebral traumática	$2,000
Dislocación de cadera (completa / completa que requiere reparación quirúrgica)	$4,000 / $8,000
Dislocación de hombro (completa / completa que requiere reparación quirúrgica)	$2,000 / $4,000
Fractura de pierna (reparación no quirúrgica / reparación quirúrgica)	$2,700 / $5,400
Fractura de antebrazo, muñeca, mano (excepto dedos) (reparación no quirúrgica / reparación quirúrgica)	$2,250 / $4,500

¿Qué más está incluido?

Beneficio por accidente deportivo: Aumenta los montos de los beneficios listados en las secciones de atención hospitalaria por accidente, atención por accidente o lesiones comunes si su accidente ocurre mientras participa en una actividad deportiva organizada.

Muerte accidental y desmembramiento (AD&D): Si sufre una lesión grave o fallece como resultado de un accidente cubierto, un beneficio de AD&D puede ser pagado a usted o a su beneficiario.

Escanee para obtener una lista completa de lesiones y tratamientos cubiertos y más información sobre:

- Beneficio por accidente deportivo
- Beneficio de bienestar
- Muerte accidental y desmembramiento (AD&D)
- Asistencia de viaje Voya

¿Cuánto cuesta?

Deducciones de Nómina Semanales (basado en 48 periodos de pago)			
Empleado	**Empleado y Cónyuge**	**Empleado e Hijos**	**Empleado y Familia**
$2.44	$4.87	$5.23	$7.67

Protección Contra Robo de Identidad

LifeLock

Nadie tiene la intención de tomar riesgos en línea. Ayude a proteger su identidad y dispositivos con los planes de beneficios Norton LifeLock. Permítanos ayudarlo a empoderarlo a usted y a su familia para vivir sus vidas digitales de manera segura.

Elija Seguridad Cibernética

MONITOREO DE IDENTIDAD

Monitoreamos el uso fraudulento de información personal y enviamos alertas cuando se detecta una amenaza potencial.

- Sistema de alerta de identidad LifeLock
  - Monitoreo de verificación de identidad
  - Día de pago: alertas de préstamos en línea
  - Alertas de crédito y alertas de seguridad social
- Monitoreo de la Dark Web
- Monitoreo de título de vivienda
- Verificación de cambio de dirección postal
- Protección de billetera robada
- Monitoreo de redes sociales
- Notificaciones de violación de datos
- Alertas de actividad bancaria y de tarjetas de crédito
- Alertas de actividad de cheques y ahorros
- Alertas de adquisición de cuentas bancarias
- 401k y alertas de actividad de cuentas de inversión
- Corrección previa de robo de identidad
- Especialistas en restauración de identidad con sede en Estados Unidos
- Soporte para miembros en vivo las 24 horas, los 7 días de la semana
- Paquete de protección de un millón de dólares
  - Reembolso de fondos robados
  - Compensación de gastos personales
  - Cobertura para abogados y expertos
- Alertas de solicitud de crédito
- Monitoreo de crédito
- Informes crediticios anuales y puntajes crediticios
  - Bloqueo de identidad
- Seguimiento mensual del puntaje crediticio
- Congelaciones de cuentas de crédito, bancarias y de servicios públicos

SEGURIDAD DE DISPOSITIVOS

El software antivirus y la seguridad avanzada de varias capas ayudan a proteger los dispositivos contra amenazas existentes y emergentes, incluidos malware y ransomware.

- Protege PC, Mac y dispositivos móviles
  - Hasta 5 dispositivos para cobertura individual
  - Hasta 10 dispositivos para una cobertura uniforme
- Protección contra amenazas en línea
- Administrador de contraseñas
- Firewall inteligente
- Respaldo en la nube - 50 GB

HOGAR Y FAMILIA

Tome medidas para monitorear la actividad en línea de su hijo con herramientas fáciles de usar para establecer límites de tiempo de pantalla, bloquear sitios inadecuados y monitorear términos de búsqueda e historial de actividad.

- Control parental

PRIVACIDAD EN LÍNEA

Norton Secure VPN protege los dispositivos y ayuda a mantener la actividad en línea y el historial de navegación privados. Privacy Monitor escanea sitios web públicos comunes de búsqueda de personas para ayudarlo a optar por no participar. Y SafeCam le alerta y bloquea los intentos de acceder a su cámara web.

- VPN Norton Secure
- Monitor de privacidad
- SafeCam

Deducciones Semanales (basado en 48 periodos de pago)	
SÓLO EMPLEADO (18 AÑOS O MÁS)	EMPLEADO Y FAMILIA
$2.50	$4.75

**Se aplican limitaciones y exclusiones. Esta página sirve sólo como descripción general. Consulte el documento completo del plan para obtener más detalles.*

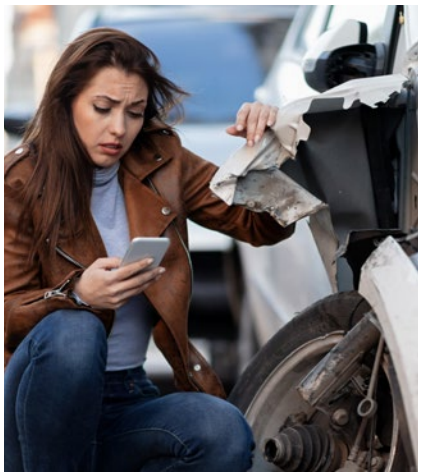
Lexicon

Marketplace

Gallagher

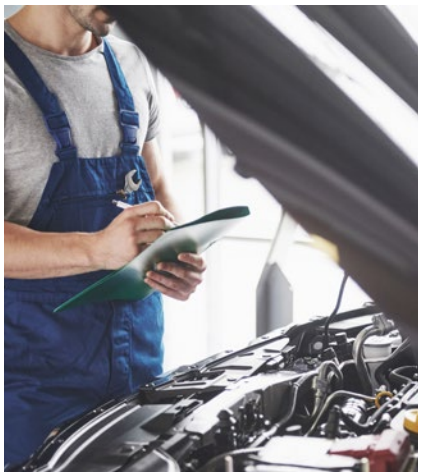
Le brindamos acceso a beneficios adicionales todo el año que podrían ahórrale dinero con Gallagher Marketplace.

SEGURO DE AUTOS



SEGURO DE CASA

EXTENSIÓN DE GARANTÍAS DE VEHÍCULOS



Resumen del Programa

Gallagher Marketplace le ofrece prestaciones extraordinarias a cada empleado, tales como seguro de casa y autos, seguro de renta, extensiones de garantías de vehículos, y cobertura para embarcaciones, vehículos todo terreno, y casas móviles. Gracias a que su empleador es socio de Gallagher, usted tiene acceso a las mejores prestaciones disponibles.

El Valor de Gallagher Marketplace

- **Ya sea de tiempo completo, parcial o contratista,** todos los empleados son elegibles para esta solución dinámica.
- **Compare cotizaciones** de las mejores empresas que ofrecen planes de pago flexibles y agentes autorizados para orientarle.
- **Adquiera beneficios máximos** con la posibilidad de ahorrar dinero en prestaciones que pueda necesitar y desear.

COMO FUNCIONA

1. Visite **ajg.com/GallagherMarketplace** para ver las prestaciones disponibles, y seleccione un producto para ver más detalles.
2. Añada detalles preliminares y reciba una cotización sin compromiso.
3. Conéctese con un agente que contestará sus preguntas y le ayudará con el proceso de solicitud.

El seguro depende de disponibilidad y elegibilidad individual.

Lexicon

POLÍTICAS
de Días Festivos

2026

La empresa reconoce los siguientes días festivos para todos los empleados de tiempo completo que hayan trabajado durante noventa días. Debe trabajar el día programado antes y después de un día festivo para ser elegible para el pago de días festivos. Por ejemplo, un empleado que tome vacaciones o licencia por duelo antes o después de un día festivo seguirá siendo elegible para el pago de días festivos, mientras que un empleado que se ausente sin justificación o trabaje sólo parte de su turno programado (excluyendo permisos autorizados) el día anterior o posterior no será elegible.

Un día festivo reconocido que cae en sábado se observará el viernes anterior. Un día festivo reconocido que cae en domingo se observará el lunes siguiente. Los empleados que deben trabajar en cualquiera de los días festivos siguientes recibirán ocho (8) horas de pago por días festivos y las horas trabajadas.

Oficina Corporativa

Lista de días festivos pagados:

- Día de Año Nuevo
- Dia de Martin Luther King Jr.
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Gracias
- Viernes después de Acción de Gracias
- Nochebuena
- Navidad
- Día Festivo Adicional*

Otras Oficinas

- Día de Año Nuevo
- Dia de Martin Luther King Jr.
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Navidad
- Dia Festivo Adicional*

***Dia Festivo Adicional:**

El día festivo adicional puede utilizarse sólo para días festivos religiosos o culturales, cumpleaños del empleado u otros días festivos estatales o federales que Lexicon no reconoce.

Lexicon

POLÍTICA
de Vacaciones

2026

(a) Propósito
La Compañía reconoce que los empleados de tiempo completo necesitan un tiempo programado fuera de las tareas laborales normales para su bienestar personal. Con esa finalidad, un empleado a tiempo completo es un empleado que trabaja habitualmente un promedio de al menos 30 horas a la semana.

(b) Alcance
Esta política de vacaciones es aplicable y vinculante para todos los empleados de la Compañía.

(c) Tiempo de Vacaciones
La Compañía otorga vacaciones anuales pagadas a los empleados de tiempo completo según el siguiente cronograma:

Tiempo de Servicio Continuo	Total de Vacaciones Elegibles
1 año	10 días
9 años	15 días
20 años	20 días
30 años	25 días

Un día como se indica en la matriz anterior y en toda esta política representa un turno de 8 horas.

Si un empleado de tiempo completo trabaja regularmente menos de 40 horas por semana, entonces dicho empleado recibirá beneficios de vacaciones de manera prorrateada. Por ejemplo, si un empleado de tiempo completo trabaja regularmente un promedio de 30 horas por semana, el empleado sería elegible para el 75% (30 horas divididas por 40 horas) de la cantidad aplicable de días de vacaciones.

d) Fecha de Elegibilidad y Cálculo de la Cantidad de Vacaciones Otorgada en el Año de Elegibilidad

(i) Esta política de vacaciones se basa en el año calendario.

(ii) La fecha de elegibilidad inicial de un empleado para recibir vacaciones se basa en la duración del servicio continuo de su fecha de contratación.

(iii) Durante el año calendario en el que un empleado se vuelve elegible por primera vez, recibirá una cantidad prorrateada de vacaciones elegibles, como se explica e ilustra a continuación. A partir del año calendario siguiente a la fecha en que un empleado se vuelve elegible por primera vez, recibirá la cantidad total de vacaciones elegibles. Para los empleados que son elegibles para un aumento de vacaciones después de lograr una mayor duración de servicio continuo, el empleado recibirá una porción prorrateada en su fecha de aniversario y la cantidad total al inicio del siguiente año.

Lexicon

(iv) Los montos de vacaciones prorrateados se calcularán de la siguiente manera:

(1) Determine el número de meses calendario completos que quedan en el año calendario siguiente a la mes de elegibilidad,

(2) Divida el número de meses calendario completos restantes por 12 meses,

(3) Multiplique este porcentaje por la cantidad de días de vacaciones elegibles aumentadas, y

(4) Redondee este producto al siguiente número entero.

(e) Vacaciones Prorrateadas Ejemplos

Los cálculos de los días de vacaciones se muestran en los siguientes ejemplos:

(i) Ejemplo: un empleado de tiempo completo que es elegible para 10 días después de un año de servicio continuo.

Fecha de Contratación	15 de Agosto de 2020
Fecha de Elegibilidad	15 de Agosto de 2021
Meses Calendario Completos Restantes	4 (Septiembre, Octubre, Noviembre y Diciembre)
Meses Completos Restantes Dividido por 12 Meses	33,33%
Elegibilidad de Vacaciones por un Año Completo	10 Días
Vacaciones Elegibles Prorrateadas	3,33 Días
Vacaciones Elegibles Prorrateadas Redondeadas	4 Días

En este ejemplo, el empleado recibirá 4 días de vacaciones en 2021. Estas vacaciones se pueden tomar entre el 15 de agosto de 2021 y el 31 de diciembre de 2021. A partir del 1 de enero de 2022, este empleado sería elegible para 10 días de vacaciones anuales.

(ii) Ejemplo: un empleado de tiempo completo que es elegible para un aumento en las vacaciones de 10 días a 15 días después de 9 años de servicio continuo.

Fecha de Contratación	15 de Agosto de 2020
Fecha de Elegibilidad por 10 Días	15 de Agosto de 2021
Fecha de Elegibilidad por 15 Días	15 de Agosto de 2029
Meses Calendario Completos Restantes	4 (Septiembre, Octubre, Noviembre y Diciembre)
Meses Completos Restantes Dividido por 12 Meses	33,33%
Mayor Elegibilidad Para las Vacaciones	5 Días
Vacaciones Elegibles Prorrateadas	1,66 Días
Vacaciones Elegibles Prorrateadas Redondeadas	2 Días

Este empleado califica para obtener 4 días de vacaciones en 2021 y 10 días de vacaciones en 2022, según el ejemplo anterior. Este empleado tendrá 16 horas de vacaciones adicionales en 2029 para utilizarse entre el 15 de agosto, 2029 y el 31 de diciembre, 2029. A partir del 2030, el empleado califica para 15 días más de vacaciones anuales.

(f) Pago de Vacaciones

(i) Generalmente, un empleado debe trabajar los días laborales programados regularmente antes y después de cualquier período de vacaciones pagadas para ser elegible para recibir el pago de vacaciones. Se pueden hacer excepciones a esta regla cuando una ausencia está sujeta a licencia por enfermedad pagada o licencia FMLA.

(ii) El pago por el tiempo de vacaciones será según la tarifa de pago regular del empleado.

(iii) No se permite el pago en lugar de las vacaciones no utilizadas, excepto en las circunstancias limitadas que se describen a continuación que involucran la separación del empleo del empleado.

(1) Separación involuntaria de empleo. Tras la separación involuntaria del empleo de un empleado, la Compañía pagará al empleado que se separa el monto total del tiempo de vacaciones acumulado pero no utilizado del empleado, siempre que la separación no se deba a una falta grave del empleado, negligencia grave u otra acción deliberada contraria a los mejores intereses de la Compañía según lo determine la Compañía en el ejercicio de su exclusivo criterio.

(2) Separación voluntaria del empleo. Tras la separación voluntaria del empleo de un empleado, la Compañía pagará al empleado que se separa el monto total del tiempo de vacaciones acumulado pero no utilizado del empleado, siempre que el empleado haya devuelto en condiciones satisfactorias todas las propiedades de la Compañía entregadas al empleado y haya proporcionado a la Compañía dos aviso de renuncia con semanas de antelación. La Compañía puede, a su entera discreción, renunciar al requisito de notificación de dos semanas.

(iv) El pago de vacaciones, ya sea que se tome como tiempo libre o pago en lugar de las vacaciones al momento de la separación, no se considerará como tiempo trabajado a los efectos de calcular las horas extra durante la semana en la que se recibe el pago de las vacaciones.

g) Prórroga del Tiempo de Vacaciones

(i) *La Compañía alienta a los empleados a utilizar el tiempo de vacaciones en el año en el que se devengan. Cuando eso no sea factible, los empleados pueden transferir un máximo de 5 días de vacaciones acumulados en el año calendario actual para ser utilizados a más tardar el 31 de marzo del año calendario siguiente. Se perderá el tiempo de vacaciones que se transfiera al año calendario siguiente pero que no se haya utilizado antes del 31 de marzo de ese año.*

(ii) Cuando se cuenta con saldo de vacaciones de 40 horas o menos, se trasladará automáticamente hasta el 31 de marzo del siguiente año calendario. La aprobación o denegación de tales solicitudes por parte de la Compañía se basará en las necesidades operativas de la Compañía. En caso de que se niegue la solicitud de un empleado de transferir el tiempo de vacaciones, el empleado puede, sujeto a las necesidades operativas de la Compañía, usar ese tiempo de vacaciones entre la fecha de la denegación y el 31 de diciembre del año calendario actual. En caso de rechazo, se perderá el derecho a vacaciones que no se hayan utilizado antes del 31 de diciembre del año calendario actual. La pérdida anticipada bajo esta disposición no dará derecho a un empleado a una consideración especial en la programación del tiempo de vacaciones.

(h) Disposiciones Generales de Política

(i) La Compañía se reserva el derecho de determinar cuándo el empleado realmente toma vacaciones.

(ii) Los requisitos laborales siempre tendrán prioridad sobre los horarios de vacaciones.

(iii) Todos los empleados (asalariados y por horas) deben realizar las solicitudes de vacaciones al menos tres (3) semanas antes del tiempo de vacaciones deseado o según lo indique el supervisor del empleado.

(iv) Las vacaciones deben ser aprobadas por el supervisor del empleado y la alta gerencia.

(v) Cuando sea posible, se recomienda encarecidamente a los empleados que utilicen las vacaciones entre Navidad y Año Nuevo.

(vi) La duración del servicio se puede considerar en caso de conflicto de horarios de vacaciones.

(vii) Las vacaciones normalmente deben tomarse en incrementos de un (1) día laboral completo. Sin embargo, el supervisor del empleado tiene la autoridad para aprobar vacaciones en incrementos de medio (1⁄2) día laboral en situaciones limitadas.

(viii) Un feriado observado por la Compañía que cae durante el período de vacaciones se considerará feriado pagado y no tiempo de vacaciones.

(ix) Si hay una interrupción en el servicio de 30 días o menos, la fecha de servicio del empleado no comienza de nuevo. Si dicho empleado se ausenta 31 días o más, su fecha de servicio será la fecha de re-contratación.

PLAN DE AHORRO
Para el Retiro 401K

Lexicon, Inc. proporciona un plan 401 (k) para su futura jubilación. Los dólares que invierta hoy en su plan 401 (k) marcarán una gran diferencia cuando se jubile. ¡Cuanto antes se inscriba, mayor será la diferencia!

Un plan 401 (k) es una sección del Código de Rentas Internas que otorga una exención fiscal especial para ayudar a las personas a ahorrar para la jubilación. El 401 (k) no es como una cuenta de ahorros bancaria y puede limitar los retiros que elija hacer. Lexicon 401 (k) le da la opción de ahorrar dólares antes de impuestos o invertir después de impuestos a través de la Opción Roth.

Cuando ahorra con 401 (k), su dinero se combina con el dinero de muchas otras personas. Esto crea un fondo de inversión por un total de millones. Eso le da poder a su dinero para generar ganancias. Con 401 (k), su dinero puede generar mejores intereses de los que puede encontrar por su cuenta.

Usted es elegible para participar en el plan 401 (k) el primer día del mes después de 30 días de empleo continuo. Puede obtener una copia del Resumen de beneficios 401 (k), el Aviso de Safe Harbor y el paquete de inscripción en la aplicación Core HR. Llame a Recursos Humanos para obtener más información.

Lexicon 401(K) - John Hancock

En John Hancock, creemos que los planes de jubilación en el lugar de trabajo son la mejor oportunidad para los estadounidenses de ahorrar para la jubilación que desean. Y lo llevamos más allá, ofreciéndole herramientas personalizadas y orientación para ayudarlo a crear un plan para alcanzar sus metas financieras, para hoy y para mañana.

Un líder mundial en planes de jubilación, John Hancock Retirement es el negocio de jubilación en Estados Unidos de Manulife Investment Management, uno de los proveedores de jubilación de servicio completo más grandes de Estados Unidos y del mundo.

- **$283B AUM** en plan de jubilación activos en todo el mundo
- **7,9 millones** de participantes en planes de jubilación globales
- **$187B** en activos del plan de jubilación de Estados Unidos
- **Más de 3 millones** de participantes de Estados Unidos en planes de jubilación

Creemos en el poder de un plan para ayudarlo a alcanzar sus objetivos financieros únicos y lo ayudaremos a crear:

UN PLAN DE AHORRO

Inscríbase rápida y fácilmente en línea.

UN PLAN DE INGRESOS Y GASTOS DE JUBILACIÓN

Vea sus gastos de jubilación proyectados con el planificador de jubilación, vea si su estrategia de ahorro lo ayudará a cubrirlos y reciba orientación que lo ayudará a encaminarse.

UN PLAN DE INVERSIÓN

Podemos ayudarlo a guiarlo a través de la creación de una estrategia de inversión y el proceso de elección de sus inversiones.

UN PLAN DE BIENESTAR FINANCIERO

Le ofrecemos herramientas y recursos para ayudarlo a mejorar su bienestar financiero.

¡Inicie sesión hoy y compruébelo!

Visite **myplan.johnhancock.com** o llame al Centro de Servicio al Participante al **1-800-294-3575**

Lexicon

PLAN DE AHORRO
Para el Retiro 401K

Aspectos Destacados del Plan

Uno de los mayores beneficios que puede brindarle un empleador es un lugar para ahorrar para la jubilación. Contribuir al Lexicon 401(k) le brinda beneficios fiscales, servicios de administración financiera y deducciones de nómina. Los aspectos más destacados del plan se enumeran a continuación:

Elegibilidad para el plan de aplazamiento de salario	18 años y 1 mes de servicio
Fechas de entrada al plan	Mensual
Tus Contribuciones	Contribuciones mensuales antes de impuestos o Roth
Elegibilidad para el plan de contribución de contrapartida	18 años y 1 mes de servicio (requisito de último día para contribuciones no electivas)
Contribuciones del empleador	Contribución de Safe Harbor: 100% del primer 3% + 50% del 3% al 5% por año del plan
Calendario de derechos adquiridos	Inmediato
Opciones de inversión	Participante dirigido desde múltiples opciones
Retiros permitidos	A la edad de 59,5 años, dificultades económicas o al despido
Opciones de distribución *(debe hacerse 30 días antes de la fecha en que deben comenzar las distribuciones)*	Suma global y cuotas
Préstamos	No se permiten préstamos
Saldo acumulados	Planes calificados antes de impuestos e IRA

Para inscribirse, realizar cambios en los aplazamientos de sueldos, inversiones o si tiene preguntas

Visite **myplan.johnhancock.com** o llame al Centro de Servicio al Participante al **1-800-294-3575**

PLAN DE AHORRO
Para el Retiro 401K

¿Tradicional o Roth?

¿Qué tipo de contribución estás haciendo? Pague impuestos ahora o páguelos después. ¡Usted decide!

CONTRIBUCIONES TRADICIONALES

AHORRE EN IMPUESTOS AHORA

Las contribuciones se realizan antes de impuestos y se no incluyen en sus ingresos para el año en curso. En 2026, puede reducir su ingreso tributable hasta $24,500, o $32,500 si tiene más de 50 años, haciendo la contribución máxima permitida.

PAGUE IMPUESTOS DESPUES

Cuando comienza a retirar su dinero en la jubilación, pagará impuestos en base a la cantidad retirada, incluyendo sus contribuciones originales y sus ganancias por rendimiento.

CONTRIBUCIONES ROTH

PAGUE IMPUESTOS AHORA

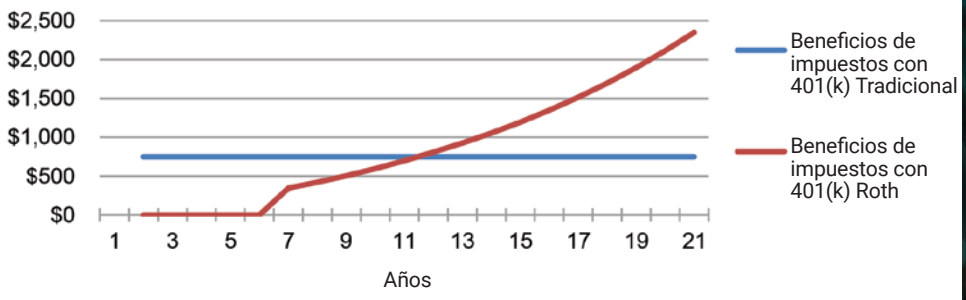
Las contribuciones se realizan en base a cálculos después de impuestos y se incluyen en sus ingresos del año actual.

AHORRE EN IMPUESTOS DESPUÉS

Cuando comience a retirar su dinero durante la jubilación, no pagará impuestos sobre la cantidad retirada. Un beneficio adicional de la opción Roth es que en retiros calificados tampoco pagará impuestos por ganancias por rendimiento.

Comparación de Ahorros en Contribuciones Tradicionales o Tipo Roth

Beneficios de impuestos con tradicional 401(k)/403(b) vs. Beneficios de impuestos con 401(k)/403(b) Roth



- Decide hacer una contribución única de $3,000 a su plan de jubilación
- Su tasa de impuesto sobre la renta federal al momento de su contribución es del 25%
- Usted asume una tasa de ganancias anual del 7% sobre su contribución
- Su tasa de impuesto sobre la renta federal al momento de su distribución es del 17%
- En 11.5 años su beneficio fiduciario Roth sobrepasará su beneficio fiduciario Tradicional y seguirá creciendo libre de impuestos

PLAN DE AHORRO
Para el Retiro 401K

Bienestar Financiero
Servicios de Consulta Sobre Educación para la Jubilación para Empleados

Un representante de Pension Consultants, Inc. está disponible durante todo el año para ayudar a nuestros empleados a comprender nuestro plan de jubilación.

Durante su consulta, puede discutir cualquier pregunta que tenga sobre nuestro plan de jubilación, incluyendo:

- **Información básica del plan**
- **Tolerancia de riesgo**
- **Distribución de bienes**
- **Evaluación de sus ingresos de jubilación**
- **Aprender a cómo monitorear sus decisiones y hacer cambios en el futuro**

Programe su consulta personalizada con uno de nuestros asesores de RetireAdvisers® visitando la dirección a continuación.

www.calendly.com/retireadvisers/rc

Si está interesado en completar un chequeo de jubilación para medir su preparación para la jubilación en varias áreas, avísenos en la sección de "comentarios" cuando programe su cita. Nuestros asesores de RetireAdvisers® se comunicarán con usted para obtener información adicional sobre su preparación para la jubilación.

Contacte a Pension Consultants, Inc.: (800) 234-9584

El contenido de las páginas anteriores tiene únicamente fines educativos. Está destinado a ser visto únicamente por los empleados o invitados del patrocinador del plan. No le prestamos asesoramiento específico sobre inversiones. Este contenido no constituye una descripción de nuestros servicios de inversión y de ninguna manera es una solicitud u oferta para vender valores o servicios de asesoría de inversiones. Creemos que la información es confiable, pero no garantizamos la puntualidad de esta información o cualquier ayuda visual o gráfico que usemos. No hay garantías, expresas o implícitas, en cuanto a la precisión, integridad o resultados obtenidos de cualquier información en esta presentación, y no seremos responsables de ninguna acción tomada junto con esta presentación. El rendimiento pasado no garantiza resultados futuros.

Lexicon

CoreHR
Te Pone en Control

El sistema completo de recursos humanos de Lexicon

¿Qué es Core HR?

Core HR es un software que le permite acceder a toda su información personal de recursos humanos de forma rápida, fácil, segura y desde cualquiera de sus dispositivos personales (teléfono, tablet, móvil...). Puede ir en línea al sitio web de CORE HR, y

- Acceder a su recibo de nómina
- Solicitar tiempo libre
- Consulta saldos de vacaciones
- Cambiar su dirección, número de teléfono, contactos de emergencia, depósito directo, cambios en la retención de impuestos, etc.
- Consultar el manual del empleado

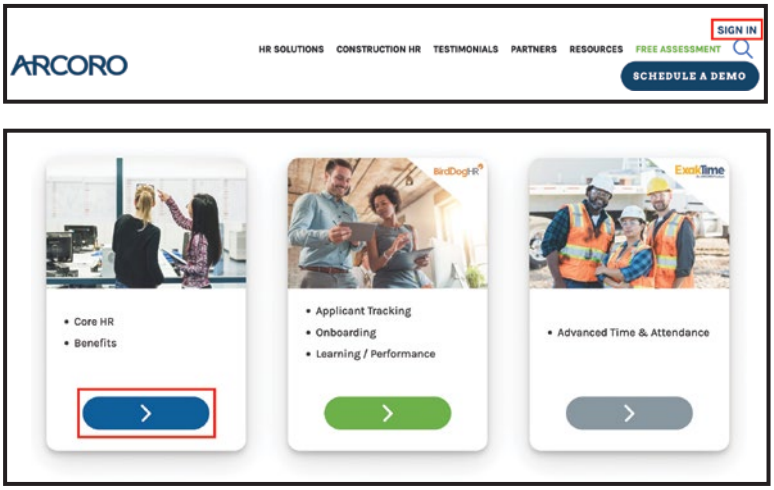
ACCESO MEDIANTE EL USO DEL NAVEGADOR EN

Su Dispositivo Móvil O Computadora

Cómo Configurar su Cuenta Core HR

Una vez que active su cuenta, puede iniciar sesión para acceder a sus recibos de nómina, solicitar tiempo libre y más.

Si tiene alguna pregunta, puede enviar un correo electrónico al equipo de Recursos Humanos de Lexicon a **lexhr@lexicon-inc.com.**



1. Escanee el código QR con su **dispositivo móvil** para llevarlo a Búsqueda de cuenta para configurar su cuenta.

Vaya al paso 2 en la página siguiente.

¿En computadora? Vaya a arcoro.com, haga clic en "Iniciar sesión* (arriba a la derecha), haga clic en la flecha azul para Core HR, y haga clic en "¿Olvidó su nombre de usuario?"

Los pasos continúan en la página siguiente.

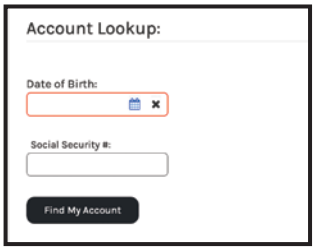
Lexicon

CoreHR
Te Pone en Control

Configurar Su Cuenta Core HR

(continuación de la página anterior)

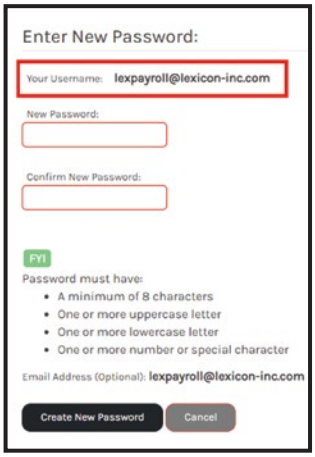
2. Introduzca su fecha de nacimiento y Seguro Social # y haga clic en el botón "Buscar mi cuenta".



3. Se mostrará su nombre de usuario. Anótelo para iniciar sesión en el futuro.

4. Introduzca una contraseña y vuelva a introducirla para confirmar.

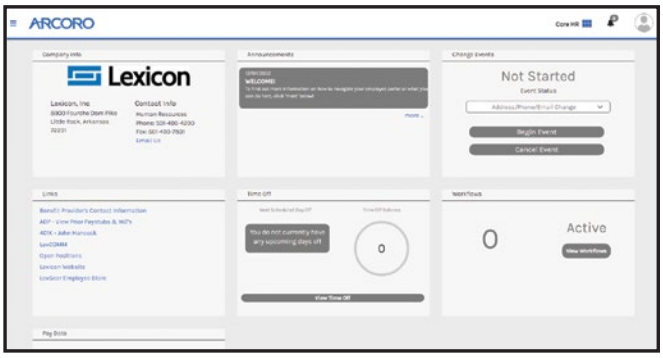
5. Haga clic en "Crear nueva contraseña". Recuerde esta contraseña para iniciar sesión en el futuro.



6. Se le notificará que la contraseña cambió correctamente. Haga clic en el botón "Haga clic aquí para iniciar sesión" para volver a la pantalla de inicio de sesión.

7. Escriba su nombre de usuario (como se indica en el paso 3) y contraseña (como se creó en el paso 4) y haga clic en Iniciar sesión.

8. Ahora ha iniciado sesión en su cuenta de Core HR y ve la página de inicio donde puede acceder a sus recibos de nómina, iniciar cambios (cambiar su depósito directo, dirección, retenciones de impuestos, etc.), solicitar tiempo libre y más



Instrucciones en Video

Escanee el código QR para ver videos instructivos sobre cómo configurar su cuenta, navegar por página principal del empleado, solicitar vacaciones, hacer cambios en su depósito directo, retención de impuestos e información de contacto.

¿Ya Tiene una Cuenta?

Escanee el código QR para iniciar sesión en su cuenta.

Si tiene alguna pregunta, puede enviar un correo electrónico al equipo de Recursos Humanos de Lexicon at **lexhr@lexicon-inc.com.**

Lexicon

Lexicon

CLINICA DE BIENESTAR Y SALUD

Por Marathon Health

Servicios disponibles para TODOS los empleados de Lexicon

y sus familiares asegurados por sólo $10 por consulta (deducido por nómina).

ESTAMOS AQUÍ PARA SERVIRLE

La Clínica de Salud y Bienestar de Lexicon está ubicada en nuestras instalaciones de Little Rock, con ubicaciones satélite en Blytheville, AR, y Monroe, LA.

Lexicon, en asociación con Marathon Health, cuenta con proveedores como Monica Williams, DNP, enfermera de salud familiar y Neshia Gierach, RN, enfermera certificada.

Atención Virtual

Nuestra clínica ofrece atención virtual en todas las sucursales de Lexicon. La atención virtual consiste de servicios como:

- ATENCIÓN MÉDICA
- DISCUTIR MEDICAMENTOS O REPUESTOS
- EVALUACIÓN DE SALUD MENTAL
- EVALUACIÓN DE RUTINA
- MANEJO DE PADECIMIENTOS CRÓNICOS

La atención virtual puede hacerse por computadora, por celular o Tablet/iPad

¡Haga una cita hoy!

Llame al **501-912-0854**

Lexicon